



भारत का राजपत्र The Gazette of India

राष्ट्रिय अधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 24, 1988/ आश्विन 2, 1910

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 24, 1988/ASVINA 2, 1910

इस भाग में शिष्ट पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 19 मई, 1988

भा.का.नि. 740 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 को जहां तक उनका संबंध अनुसंधान अधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है योजना आयोग में अनुसंधान अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वाहक शक्ति : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाहक और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोधित है विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोधित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आसार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सही है वहाँ यह उपके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में तत्-तत्-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों से, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधिनियम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	34* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-7500-2800 द.रो. 100 4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
1. प्रकृति विज्ञान						
2. भूविज्ञान						
3. सिविल इंजीनियरी						
4. विद्युत इंजीनियरी						
5. रसायन इंजीनियरी						
6. शिक्षा योजना						
7. समाज विज्ञान/सामाजिक योजना						
8. परियोजना अंकन						
9. पशुपालन						
10. परिवहन अर्थशास्त्र						
11. जल प्रदाय						
12. मानचित्र कला						
13. पोषण						
14. कृषि						
15. डाटा बैंक						
16. समेकित आर्सा अथवा आरम्भिक कार्यक्रम						
17. कार्यक्रम						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
प्रत्येक विभाग में पदों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं इस अनुसूची से संलग्न उपाबंध में उल्लिखित अनुसार होगी।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हाँ	(1) प्रोन्नति अधिकारियों के लिए 2 वर्ष। (2) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति/संघे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा निम्नलिखित पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की रकबा में से श्रेष्ठता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

(1) 33 1/3 प्रोन्नति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनमें अल्पकालिक सविदा है) जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 66 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत कालिक सविदा है) केन्द्रिय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त संस्थाओं/लोक उपग्रहों/अर्द्धसरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सबसे पद आरंभ करते हैं या

(2) जिन्होंने 2000-3500 के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

ऐसे विभागीय आर्थिक अधिकारियों/उन आर्थिक अधिकारियों से मिल जो भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकी सेवा की श्रेणी 4 में फीडर है और परियोजना अंकन प्रमाण में अनुसंधान सहायक और सहायक कार्यक्रमक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास जिस विद्या में शिक्षित हैं अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है पर भी विचार किया जाएगा, और पर प्रतिनियुक्ति के लिए उनमें से किसी के भी जीवन पर उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संभावितता में हैं।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के बाद नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने से बाहर नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. समूह 'क' (विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए प्रत्येक अवसर पर जीवन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष

2. सलाहकार/संयुक्त सचिव, योजना आयोग प्रभाग का भार साधक जिससे रिक्ति है- सदस्य

3. सलाहकार/अपर सचिव/संयुक्त सचिव प्रशासन का भारसाधक- सदस्य

4. निदेशक (प्रशासन) उप सचिव प्रशासन-सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

1. सलाहकार/अपर सचिव प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव योजना आयोग

- अध्यक्ष

2. सलाहकार योजना आयोग के संयुक्त सचिव जो उच्चतम प्रभाग के भार साधक हों जहाँ की अधिकारी की पुष्टि अपेक्षित है-सदस्य

3. निदेशक/प्रशासन उप सचिव (प्रशासन)-सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को केवल संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

उपबन्ध

1. अनुसंधान अधिकारी (प्रकृति विज्ञान) :

प्रावश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/वनस्पति विज्ञान/प्राणी विज्ञान/भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) संलग्न क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण : अपेक्षित बाल्यविक अर्हताएं और अनुभव भर्ती के समय अपेक्षानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

2. अनुसंधान अधिकारी (भू-विज्ञान)

प्रावश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) खनिज साधनों के विकास और उनके संरक्षण के लिए योजनाओं के बनाए जाने में या भारत में खनिज विकास की समस्याओं पर अनुसंधान/अन्वेषण में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

3. अनुसंधान अधिकारी (सिविल इंजीनियरी)

प्रावश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) सिविल इंजीनियरी या सम्बद्ध क्षेत्रों में 3 वर्ष का अनुभव।
- (3) जल विकास परियोजनाओं के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का ज्ञान।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में

4. अनुसंधान अधिकारी (विद्युत् इंजीनियरी)

प्रावश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) विद्युत् पद्धतियों, विद्युत् उत्पादन, परीक्षण और वितरण की योजना और/या डिजाइन से संबंधित समस्याओं को निपटाने वाले 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

5. अनुसंधान अधिकारी (रसायन इंजीनियरी)

प्रावश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या रसायन इंजीनियरी/प्रयोगिकों में डिग्री या समतुल्य।
- (2) रसायन उद्योग से संबंधित योजना और विकास कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

6. अनुसंधान अधिकारी (शिक्षा योजना):

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) शैक्षणिक प्रशासन और निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक या उससे अधिक में संबंधित समस्याओं पर अनुसंधान में 3 वर्ष का अनुभव:—

(क) अध्ययन (ख) अनुसंधान (ग) शिक्षा योजना]

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

7. अनुसंधान अधिकारी (समाज विज्ञान/सामाजिक योजना)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कार्य/समाज विज्ञान/सामाजिक मानव विज्ञान/पर्यशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) समाज कल्याण, पिछड़े वर्गों के कल्याण या संबंधित समस्याओं के संबंध में समस्याओं पर कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8. अनुसंधान अधिकारी (परियोजना अंकन)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/पर्यशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/व्यवसाय प्रबंध में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री का समतुल्य।

(2) प्रशासकीय/परियोजनाओं/सर्वेक्षणों के बनाए जाने और उनके मूल्यांकन/अंकन में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. अनुसंधान अधिकारी (पशु पालन)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान/पशुपालन/डेयरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) पशुपालन के क्षेत्र में योजना विकास कार्यक्रम से 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

10. अनुसंधान अधिकारी (परिवहन पर्यशास्त्र)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पर्यशास्त्र/व्यवसाय प्रबंध में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) परिवहन पर्यशास्त्र/परिवहन क्षेत्र में अनुसंधान या योजना का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. अनुसंधान अधिकारी (जन प्रदाय)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) लोकस्वास्थ्य इंजीनियरी या सहबद्ध क्षेत्रों में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12. अनुसंधान अधिकारी (मानविक कला)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) प्रादेशिक सर्वेक्षणों, विप्लेषण और योजना के लिए मानविक कला तकनीक लागू करने में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

13. अनुसंधान अधिकारी (पोषण)

आवश्यक —:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव रसायन या पोषण में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) पोषण और या संबंधित विषयों के या दोनों क्षेत्र में व्यावहारिक अनुसंधान का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

14. अनुसंधान अधिकारी (कृषि)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) कृषि और सहबद्ध विषयों से संबंधित समस्याओं पर अनुसंधान या योजना का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

15. अनुसंधान अधिकारी (डाटा बैंक)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में व्यवसाय प्रबंध में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) कम्प्यूटर संसाधन, डाटा भंडारण और पुनः प्राप्ति में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

16. अनुसंधान अधिकारी (एकीकृत ग्रामीण ऊर्जा आरंभिक कार्यक्रम) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) ऊर्जा प्रणालियों के क्षेत्र के अन्तर्गत जिसमें यांत्रिक या विद्युत् ऊर्जा प्रणालियां भी हैं, डिजाइन और विकास और इनके संचालन और अनुभव भी हैं, क्षेत्र में कार्य का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण--1 अर्हताएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण--2 अनुभव सर्वथा अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हताएँ अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाञ्छनीय (1) विद्युत इंजीनियरी/यांत्रिक इंजीनियरी/ऊर्जा प्रणाली में स्नातकोत्तर डिग्री।

(2) तकनीकी आकड़ों का विश्लेषण करने, विद्युत और ऊर्जा परियोजनाओं को योजना पर तर्जुमी टिप्पणियाँ, आपन तैयार करने, विद्युत और ऊर्जा परियोजनाओं का अंशेक्षणों का प्राक्कलन करने और विभिन्न प्रकार की विद्युत के परीक्षण और अन्य संबंधित मामलों का अनुभव : और

(3) ग्रामीण इलाकों में ऊर्जा परियोजनाओं में क्षेत्र अनुभव।

17 अनुसंधान अधिकारी, वार्षिक क्रमण)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी भी शाखा में या कला या व्यवसाय प्रबंध में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) फोरट्रान/कोबोल/बेसिक भाषाओं के उपयोग करते हुए कंप्यूटर कार्यक्रम में 5 वर्ष का अनुभव।

(3) डाटा आवांशित प्रबंध प्रणाली, यन्त्रर सामग्री के लिए विकासोन्मुख वर्केशन और सकेनन मरचना का अनुभव।

टिप्पण--1 अर्हताएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण--2 अनुभव सर्वथा अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हताएँ अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

[स. ए-12018/1/88 प्रशासन-2]

एम एन बरदराजन, डबर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 19th May, 1988

G.S.R. 740—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970, or so far as they relate to the post of Research Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officers in the Planning Commission, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Research Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

1. Name of the Post

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Research Officer

1. Natural Science	—	2
2. Geology	—	3
3. Civil Engineering	—	2
4. Electrical Engineering	—	2
5. Chemical Engineering	—	1
6. Educational Planning	—	3

	7. Sociology/Social Planning	—	4
	8. Project Appraisal	—	5
	9. Animal Husbandry	—	1
	10. Transport Economics	—	3
	11. Water Supply	—	1
	12. Cartography	—	1
	13. Nutrition	—	2
	14. Agriculture	—	1
	15. Data Bank	—	1
	16. Integrated Rural Energy Pilot Programme	—	1
	17. Programming	—	1
2. Number of posts	34* (1988)		
3. Classification	*Subject to variation dependent on workload. ¹⁶		
4. Scale of pay	General Central Service, Group 'A' Gazetted.		
5. Whether selection Post or non-selection Post	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.		
6. Age limit for direct recruits	Not Applicable.		
	Not exceeding 35 years.		
	(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		
7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	No.		
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	The educational and other qualifications for posts in each discipline shall be as mentioned in the Annexure appended to the Schedule.		
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : No Educational Qualifications : Yes		
10. Period of probation, if any	(i) 2 years for promotee officer. (ii) One year for direct recruits.		
11. Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(i) 33-1/3% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. (ii) 66-2/3% by direct recruitment.		
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : (1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. 2. The Departmental Economic Investigator Grade I (other than the Economic Investigator Grade I forming feeder Grade IV of IES/ISS) and Research Assistant in the Project Appraisal Division and Assistant Programmer with 5 years' regular service in the grade and		

possessing the educational qualifications and experience required in the discipline in which the vacancy exists, will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :
 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
 2. Adviser/Joint Secretary of the Planning Commission, Incharge of the Division in which the vacancy exists —Member
 3. Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary/Incharge of Administration —Member
 4. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :
 1. Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary Incharge of Administration, Planning Commission —Chairman
 2. Adviser/Joint Secretary of the Planning Commission Incharge of the largest Division from where officers are required to be confirmed —Member
 3. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) —Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval (If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

ANNEXURE

1. Research Officer (Natural Science)

Essential:

- (i) Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics/Statistics/Botany/Zoology/Geology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the relevant field.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3 : The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

2. Research Officer (Geology):

Essential:

- (i) Master's degree in Geology or Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the formulation of plans for the development of mineral resources and their conservation or research/investigation on problems of minerals development in India.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

3. Research Officer (Civil Engineering):

Essential:

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of irrigation engineering or allied fields.
- (iii) Knowledge of technical and economic aspects of water development projects.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

4. Research Officer (Electrical Engineering):

Essential:

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in handling problems relating to planning and/or design of power systems, power generation, transmission and distribution.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

5. Research Officer (Chemical Engineering):

Essential:

- (i) Master's degree in Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology or a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in planning and development work connected with chemical industry.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6. Research Officer (Educational Planning):**Essential:**

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in educational administration and research on problems connected with one or more of the following fields:-
 - (a) Teaching
 - (b) Research
 - (c) Educational Planning.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

7. Research Officer (Sociology/Social Planning):**Essential:**

- (i) Master's degree in Social Work/Sociology/Social Anthropology/Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of work on problems of social welfare, welfare of backward classes or allied problems.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Research Officer (Project Appraisal):**Essential:**

- (i) Master's degree in Science/Economics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the formulation of proposals/projects/programmes and their evaluation/appraisal

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. Research Officer (Animal Husbandry)**Essential:**

- (i) Master's degree in Veterinary Science/Animal Husbandry/Dairying from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in Planning development programmes in the field of animal husbandry.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10. Research Officer (Transport Economics):

Essential:

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of research or planning in the field of transport economics/transportation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11. Research Officer (Water Supply):

Essential:

- (i) Degree in Civil Engineering or a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of public Health engineering or allied fields.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12. Research Officer (Cartography):

Essential:

- (i) Master's degree in Geography of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the application of Cartography techniques for regional surveys, analysis and planning.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13. Research Officer (Nutrition):

Essential:

- (i) Master's degree in Bio-Chemistry or Nutrition of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' research or practical experience in the field of nutrition and/or related subjects or in both.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

14. Research Officer (Agriculture):**Essential:**

- (i) Master's degree in Agriculture of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of research or planning on problems connected with agriculture and allied subjects.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

15. Research Officer (Data Bank):**Essential:**

- (i) Master's degree in any branch of Science/Business Management or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in computerised processing, storage and retrieval of data.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

16. Research Officer (Integrated Rural Energy Pilot Programme):**Essential:**

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' practical experience in the field work in the areas of Energy systems including Mechanical or Electrical Energy Systems, including design and development and further follow up and monitoring.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Post-graduate degree in Electrical Engineering/Mechanical Engineering/Energy Systems.
- (ii) Experience in the analysis of Technical data, preparation of technical notes, memoranda on the Planning of Power & Energy Projects, Estimates of the requirements of Power and Energy Projects and examination of various types of power and other related matters; and
- (iii) Field experience in energy projects in rural areas.

17. Research Officer (Programming):**Essential:**

- (i) Master's degree in any branch of Science or Arts or Business Administration or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in Computer Programming using FORTRAN/COBOL/BASIC Languages;

(iii) Experience in developing classification and coding structure for Data Base Management Systems, Software.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Training in the Operation of Data Base Management Systems, Software with the help of remote terminals connected to main frame computers.

[No. A-12018/1/88-Adm. II

M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 741—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के प्रादेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के पूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1412, तारीख 25 नवम्बर, 1960 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् —

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, महाराष्ट्र के संबंध में क्रम सं. 7 के सामने—

(1) उच्च न्यायालय (अपील शाखा) से संबंधित सब(क) के सामने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् —

(इ) श्री ए. सथाथ खान,
केन्द्रीय सरकार का अधिवक्ता;

(2) उच्च न्यायालय (आरम्भिक शाखा) से संबंधित सब (ख) के सामने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् —

(5) श्री ए. सथाथ खान,
केन्द्रीय सरकार का अधिवक्ता

[फा सं. 23(6)/87-आ.1.]

के. एल. शर्मा, अपर विधि सहायक

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 12th September, 1988

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. GSR. 1412 dated the 25th November, 1960, namely :—

In the Schedule to the said notification against S. No. 7 relating to Maharashtra, —

(1) against item (a) relating to High Court (Appellate

side) in Column 2 after the existing entries, the following entry shall be added, namely :—

“(e) Shri A. Sathath Khan

Central Government Advocate”;

(2) against item (b) relating to High Court (Original side) in Column 2 after the existing entries, the following entry shall be added, namely :—

“(v) Shri A. Sathath Khan

Central Government Advocate”

[F. No. 23(6)/87-Judl.]

K. L. SARMA, Addl. Legal Adviser

(गृह मंत्रालय)	पदोन्नति वाले पद	50
(अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान)	कुल प्राधिकृत पद संख्या	214
नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1988		
सा. का. नि. 742.—रा.दुपति, श्री आर. के. गुप्ता, वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान को अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान में स्थापित रु. 2200-75-2800 दर.-100-4000 के वेतनमान में दिनांक 15 जुलाई, 1988 (पूर्वोक्त) से करने आदेश जारी होने तक प्रतिनियुक्ति के आधार पर प्ला. के मनमोहन, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियुक्त करने हैं।	निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी:	
[सं. 3/5/87-अ.वि.सं. (प्रवादन)]	2. उपर्युक्त मद 1 के 40% की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	43
आर. एस. कुलकर्णी, निदेशक	3. उपर्युक्त मद 1 तथा 2 के 33 1/3% की दर से पदोन्नति तथा बचत द्वारा भरे जाने वाले पद	50
	4. सीधी भर्ती वाले पद (मद 1+2 जमा में से 3 घटाकर)	101
	5. उपर्युक्त मद 4 के 22.5% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	23
	6. उपर्युक्त मद 4 के 5.62% की दर से छुट्टी रिजर्व	6
	7. उपर्युक्त मद 4 के 23.17% की दर से कनिष्ठ पद	23
	8. उपर्युक्त मद 4 के 11.91% की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	12

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Institute of Criminology and Forensic Science)

New Delhi, the 19th August, 1988

G.S.R. 742.—The President is pleased to appoint Shri R. K. Gupta, Senior Scientific Assistant, Institute of Criminology and Forensic Science as Senior Scientific Officer under the Plan Scheme in the Institute of Criminology and Forensic Science, on deputation, in the pay scale of Rs. 2200-75/2800-FB-100-400 w.e.f. the forenoon of 15th July, 1988 until further orders.

[No. 3/5/87-JCFS]

R. S KULKARNI, Director

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1988

शुद्धि पत्र

सा. का. नि.—743 कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय की दिनांक 10-12-86 की अधिसूचना सं. 11031/20/86 अ.पा.मे. (II) ए में जिसे दिनांक 13-12-86 को भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. संख्या 1069 के रूप में प्रकाशित किया गया था, वी गई प्रविष्टियों के लिए—

2. उपर्युक्त मद संख्या 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	42
3. उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33.1/3 % की दर से पदोन्नति और बचत द्वारा भरे जाने वाले पद	50
4. सीधी भर्ती वाले पद (उपर्युक्त 1 + 2 जमा में से, 3 घटाकर)	100
5. उपर्युक्त मद 4 के 22.5% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	23
6. उपर्युक्त मद 4 के 5.62% की दर से छुट्टी रिजर्व	6
7. उपर्युक्त मद 4 के 23.17% की दर से कनिष्ठ पद	23
8. उपर्युक्त मद 4 के 11.91% की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	12

सीधी भर्ती वाले पद

164

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 6th September, 1988

CORRIGENDUM

GSR. 743 In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel & Training Notification No. 11031/20/86-AIS(II)-A dated the 10th December, 1986 published in the Gazette of India Part II-Section 3, Sub-Section (i) dated 13-12-86 as G.S.R. No. 1069, for the entries:—

2. Central Deputation Reserve @40% of Item-I above	42
3. Posts to be filled by promotion and selection @33.1/3% of Item 1 and 2 above	50
4. Direct Recruitment Posts (Item 1+2 minus 3 above)	100
5. Deputation Reserve @ 22.5% of item 4 above	23
6. Leave Reserve @ 5.62% of item 4 above	6
7. Junior Posts @ 23.17% of item 4 above	23
8. Training Reserve @ 11.91% of item 4 above	12
Direct Recruitment Posts	164
Promotion Posts	50
Total Authorised Strength	214

the following entries should be substituted:—

2. Central Deputation Reserve @ 40% of Item 1 above	43
3. Posts to be filled by promotion and Selection @ 33.1/3% of Item 1 & 2 above	50
4. Direct Recruitment Posts (Item 1 + 2 minus 3 above)	101
5. Deputation Reserve @ 22.5% of Item 4 above	23
6. Leave Reserve @ 5.62% of Item 4 above	6
7. Junior Posts @ 23.17% of Item 4 above	23
8. Training Reserve @ 11.91% of Item 4 above	12

Direct Recruitment Posts	165
Promotion Posts	50

Total Authorised Strength 215

[No. 11031/20/86-AIS(II)-A]

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 744—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार पश्चिम बंगाल सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) आठवां संशोधन विनियमावली, 1988 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की सारणी में शीर्षक "पश्चिम बंगाल" के लिए तथा उनके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"पश्चिम बंगाल"

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	158
सरकार के मुख्य सचिव	1
राजस्व बोर्ड के सदस्य	1
सरकार के सचिव	6
अपेक्षायुक्त	3
सरकार के सचिव/विशेष सचिव	24
राजस्व बोर्ड के प्रतिष्ठित सदस्य	1
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	1
राज्यपाल के सचिव	1
मुख्य मंत्री के सचिव	1
वाणिज्यिक करों के आयुक्त	1
विशेष सचिव (गृह), जेल एवं सहायिनीकरण कारागार	1
सचिव, राजस्व बोर्ड	1
निदेशक, भूमि अधिलेख तथा सर्वेक्षण	1
निदेशक, लोक वाहन विभाग	1
निदेशक, पंचायत	1

सरकार के संयुक्त सचिव	31
विशेष सचिव, राजस्व बोर्ड	1
निदेशक, कुटीर तथा लघु उद्योग	1
निदेशक, मूल्यांकन विकास तथा योजना विभाग	1
निदेशक, अनुसूचित जाति तथा जनजाति कल्याण	1
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, भासनसोल, कुर्गापुर	1
विकास प्राधिकरण	
निदेशक, राशनिंग	1
निदेशक जिला वितरण, प्राप्ति और पूर्ति	1
श्रम आयुक्त	1
निदेशक, स्थानीय निकाय और पंचायत उप सचिव,	
स्थानीय सरकार तथा नगर विकास विभाग	1
सचिव, मतकेंद्र आयोग	1
सहकारी समितियों के पंजीयक (रजिस्ट्रार)	1
जिला मजिस्ट्रेट तथा समाहर्ता (कलक्टर)	16
अपर जिला मजिस्ट्रेट	26
अपर कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद	16
भूमि अधिलेख कनेक्टर, कलकत्ता	1
बन्धोबस्त अधिकारी	3
विशेष अधिकारी, पंचायती राज कार्य शाखा सचिवालय	
और पंचायत अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट (विकास) वाजिलिंग	1
रीजगार निदेशक	1
निदेशक, स्कूल शिक्षा	1
निदेशक, समाज कल्याण	1
निदेशक, उपभोक्ता वस्तुएं	1
निदेशक, मत्स्यपालन	1
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, हल्दिया विकास प्राधिकरण	1
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, सिलीगुड़ी, जलपाइगुड़ी	
विकास प्राधिकरण	1
निदेशक ई. एस. आई.	1

158

2. उपर्युक्त मद 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	63
3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति और बचन द्वारा भरे गए पद उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33-1/3 प्रतिशत की दर से	73
4. सीमा भर्ती द्वारा भरे गये पद (उपर्युक्त मद 1 और 2 में से 5 घटाकर)	148
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से	* 61
6. छुट्टी रिजर्व	}
7. कनिष्ठ पद	
8. उपर्युक्त मद 1 के 30 प्र. की दर से प्रशिक्षण रिजर्व सीमा भर्ती वाले पद	246

पदोन्नति वाले पद	73
कुल प्राधिकृत पद संख्या	319

*इसमें तदर्थ वृद्धि के रूप में 11 पद शामिल हैं।

[सं. 11031/2/88-प्र.भा.सं. (ii)क]

टिप्पणी:--

- (1) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय प्रशासनिक सेवा के पश्चिम बंगाल संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 308 थी।
- (2) ये मुख्य विनियम राजपत्र में दिनांक 22-10-1955 को एस. आर.ओ. संख्या 3350 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे। पश्चिम बंगाल संवर्ग से संबंधित विनियम सा.का.नि. संख्या 450 (ई) दिनांक 22-9-1973, 373 (ई) दिनांक 26-8-1974, 95 दिनांक 25-1-75 424 (ई) दिनांक 25-6-76 654 (ई) दिनांक 28-10-77, 951 दिनांक 29-7-1978 176 दिनांक 16-2-1980, 104 (ई) दिनांक 28-3-1980 571 (ई) दिनांक 7-10-1980, 618 (ई) दिनांक 20-10-1982 और 17 (ई) दिनांक 10-1-1983, 50 दिनांक 19-1-1985 834 दिनांक 7-8-1985 तथा 795 (ई) दिनांक 18-9-1987 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 7th September, 1988

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services, Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth amendment regulations, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading "West Bengal" and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

"WEST BENGAL"

1. Senior posts under the State Government	158
Chief Secretary to the Government	1
Member, Board of Revenue	1
Secretary to Government	6
Commissioner of Division	3
Secretary/Special Secretary to Government	24
Additional Member, Board of Revenue	1
Director, Administrative Training Institute	1
Secretary to Governor	1
Secretary to Chief Minister	1
Commissioner for Commercial Taxes	1
Special Secretary (Home) Jails-cum-I.G. Prisons	1
Secretary, Board of Revenue	1
Director of Land Records and Surveys	1
Director of Public Vehicles Department	4
Director of Panchayats	1
Joint Secretary to Government	31

2303 GI/88—3

Special Secretary, Board of Revenue	1
Director of Cottage and Small Scale Industries	1
Director of Evaluation, Development and Planning Department	1
Director of Scheduled Castes and Tribes Welfare	1
Chief Executive Officer, Asansol Durgapur Development Authority	1
Director of Rationing	1
Director of District Distribution Procurement and Supply	1
Labour Commissioner	1
Director, Local Bodies and ex-officio Deputy Secretary, Local Government and Urban Development Department	1
Secretary, Vigilance Commission	1
Registrar of Cooperative Societies	1
District Magistrate and Collector	16
Additional District Magistrate	26
Additional Executive Officer, Zilla Parishad	16
Land Acquisition Collector, Calcutta	1
Settlement Officer	3
Special Officer, Hill Affairs Branch Secretariate and ex-officio Additional District Magistrate (Development) Darjeeling	1
Director of Employment	1
Director of School Education	1
Director of Social Welfare	1
Director of consumer goods	1
Director of Fisheries	1
Chief Executive Officer, Haldia Development Authority	1
Chief Executive Officer, Siliguri Jalpaiguri Development Authority	1
Director, E.S.I.	1

158

2. Central Deputation Reserve @ 40% of item 1 above	63
3. Posts, to be filled up by promotion and Selection under Rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954@33.1% of the items 1 and 2 above.	73
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 and 2 minus 3 above)	148
5. Deputation Reserve at the rate of 25% of item 1 above	51
6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Direct Recruitment Posts	246
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	319

*Includes 11 posts as ad-hoc increase.

[No. 11031/2/88-AIS (II)-A]

Notes.—(i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of IAS cadre of West Bengal was 308.

(ii) The principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955.

The Regulations in respect of West Bengal Cadre have been amended vide GSR Nos. 450(E) dated 22-9-73, 373(E), dated 26-8-74, 95 dated 25-1-75, 424(E) dated 25-6-76, 654(E) dated 28-10-77, 951 dated 29-7-78, 176 dated 16-2-80, 104(E) dated 18-3-80, 571(E) dated 7-10-80, 618(E) dated 20-10-82, 17(E) dated 10-1-83, 50 dated 19-1-85, 834 dated 7-9-85 and 795(E) dated 12-9-1987.

सा का.नि. 745.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा (3) की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार पश्चिम बंगाल सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एन० द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) श्रावण संशोधन नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में —

(क) अनुसूची III में—राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से उपर के वेतन वाले पदों में तालिका के अधीन प्रथम कालम में आने वाली "पश्चिम बंगाल" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"पश्चिम बंगाल"

पदों का पदनाम	वेतन/वेतनमान
राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	
	रूपये
सरकार के मुख्य मन्त्रि	8 000
सदस्य, राजस्व बोर्ड	8,000
सरकार के सचिव	7300-7600
मण्डल आयुक्त	5,900-6,700
सरकार के सचिव/विशेष सचिव	5900-200-6700
अतिरिक्त सदस्य, राजस्व बोर्ड	5900-200-6700
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	5900-200-6700
राज्यपाल के सचिव	5900-200-6700
मुख्य मन्त्री के सचिव	5900-200-6700
वाणिज्यिक के आयुक्त	5900-200-6700
विशेष सचिव (गृह),	
जेल एवं महानिरीक्षक कारागार	5900-200-6700

(ख) अनुसूची III-ख में राज्य सरकार (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान के वेतनवाले पदों में, तालिका में पहले कालम में आने वाली "पश्चिम बंगाल" प्रविष्टि के लिए और दूसरे कालम की तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

सचिव, राजस्व बोर्ड

निदेशक, भू-अभिलेख तथा सर्वेक्षण

निदेशक, लोक वाहन विभाग

निदेशक, पंचायत

मन्त्रालय के मन्त्रिय सचिव

विशेष सचिव, राजस्व बोर्ड

निदेशक, कुटीर और लघु उद्योग

निदेशक, मूल्यकन, विकास और योजना विभाग

निदेशक, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति कल्याण

मुख्य कार्यकारी अधिकारी, ग्राममोल दुर्गाद विकास प्राधिकरण

निदेशक, राजनिग

निदेशक, जिला नितरण पानि और पूर्ण श्रम आयुक्त

निदेशक, स्थानीय निकाय और पदेन उप सचिव,

स्थानीय सरकार और शहरी विकास विभाग

सचिव, मनकौता आयोज

पंजीयक, सहकारी समिति

जिला मजिस्ट्रेट और कलेक्टर

अपर जिला मजिस्ट्रेट

अपर कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद

भूमि अधिग्रहण कलेक्टर, बलकला

बन्दोबस्त अधिकारी

विशेष अधिकारी, पर्वतीय कार्य सचिवालय शाखा और

पदेन अपर जिला मजिस्ट्रेट (विकास) राजनिग

रोजगार निदेशक

निदेशक, स्कल शिक्षा

निदेशक, समाज कल्याण

निदेशक, डातोका वस्तुएं

निदेशक, मत्त पालन

मुख्य कार्यकारी अधिकारी, हन्दिदा विकास प्राधिकरण

मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मिर्जापुरी, जलपाइ गुरी विकास प्राधिकरण

निदेशक, डी.एम.आई.

[सं. 11031/2/88-प्र.भा.मे. (ii)छा]

के.बी.एल. सक्सेना, डेप्ट. अधिकारी

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 की राजपत्र सं 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुसूची III के पश्चिम बंगाल के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची III को जी.एम.आर. गण 174 (फै). 425 (ई), 859 (ई), 655 (ई), 952, 572 (ई), 619 (ई), 18 (ई), 49, 114 और 378 दिनांक 26-6-74, 25-6-1976, 1-11-1976, 28-10-1977, 29-7-1978, 7-10-1980, 20-10-1982, 10-1-1983 और 19-1-1985, 11-1-1985 और 31-5-1986 द्वारा संशोधित किए गए थे।

G.S.R. 745 —In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely —

1 (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 —

(a) In 'Schedule-III — Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government', in the Table for the entry "West Bengal" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely —

West Bengal Designation of posts	Pay/Scale of pay
-------------------------------------	------------------

1 Senior posts under the State Govt	
Chief Secy to the Government	Rs. 8,000
Member Board of Revenue	Rs. 8,000
Secretary to Government	Rs. 7300-7600
Commissioner of Division	Rs. 5900-200-6700
Secretary/Special Secretary to Govt	Rs. 5900-200-7600
Additional Member, Board of Revenue	Rs. 5900-200-6700
Director, Administrative Training Institute	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Governor	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Chief Minister	Rs. 5900-200-6700
Commissioner for Commercial Taxes	Rs. 5900-200-6700
Special Secretary, (Home) Jail-cum-I G Prisons	Rs. 5900-200-6700

(b) In 'Schedule III-B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "West Bengal" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely —

Secretary, Board of Revenue
 Director of Land Records and Surveys
 Director of Public Vehicles Department
 Director of Panchayats
 Joint Secretary to Government
 Special Secretary, Board of Revenue
 Director of Cottage and Small Scale Industries
 Director of Evaluation, Development and Planning Department
 Director of Scheduled Castes and Tribes Welfare
 Chief Executive Officer, Asansol Durgapur Development Authority
 Director of Rationing
 Director of District Distribution Procurement and Supply
 Labour Commissioner
 Director, Local Bodies and ex-officio
 Dy. Secretary, Local Government and Urban Development Department
 Secretary, Vigilance Commission
 Registrar of Co-operative Societies
 District Magistrate and Collector
 Addl. District Magistrate
 Addl. Executive Officer, H'sa Panchayat
 Land Acquisition Collector, Calcutta
 Settlement Officer
 Special Officer, Hill Affairs Branch
 Secretary and ex-officio Additional District Magistrate
 (Development) Darrjeeling
 Director of Employment
 Director of School Education

Director of Social Welfare
 Director of Consumer goods
 Director of Fisheries
 Chief Executive Officer, Haldia Development Authority
 Chief Executive Officer, Siliguri Jalpaiguri Development Authority.
 Director, ESI

[No. 11031/2/88-AIS(I)/B]

K.B.L. SAXENA, Desk Officer

Note:— The Principal Rules were published vide Gazette of No. 158 dated 16-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of West Bengal have been amended vide G.S.R. Nos. 374(E) dated 26-3-74, 425(E) dated 25-6-76, 859(E) dated 1-11-76, 655(E) dated 28-10-77, 952 dated 29-7-78, 572(E) dated 7-10-80, 619(E) dated 20-10-82, 18(E) dated 10-1-1983, 49 dated 19-1-85, 1141, dated 14-12-85 and 378 dated 31-5-86.

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 746:—राष्ट्रपति, गविष्ठान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा मन्त्र कर्मियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में विशेष कार्य अधिकारी (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का प्रिनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, संघ लोक सेवा आयोग विशेष कार्य अधिकारी (गोपनीय) भर्ती नियम, 1988 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता: वह व्यक्ति --
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षों को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।
- शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों की किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भाँति, आदेश द्वारा निषेध कर सकेगी।
- व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सोखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	समा में जाँचे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सार्वजनिक सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी (गोपनीय)	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्र अनुसूचितीय	2200-75-2800- द.रो. 100-4000 रु.	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिभाषा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
(i) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भूतपूर्व सैनिकों के लिए (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सव्य पद धारण करते हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ख) गोपनीय परीक्षा दस्तावेजों सुरक्षा कार्य/गोपनीय अभियन्ता के अनुसंधान का 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर वाइस पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियुक्ति :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अश्वेत अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उन तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिन तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में निर्भूक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
लागू नहीं होता	चयन के प्रत्येक स्तर पर पर सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

New Delhi, the 12th September, 1988

G.S.R. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Confidential) in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Officer on Special Duty (Confidential) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay		
1	2	3	4		
Officer on Special Duty (Confidential)	2* (1988). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 2200-75-2800 EB-100 4000.		
Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.		
5	6	7	8		
Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	(i) By transfer on deputation For ex-Servicemen. (ii) transfer on deputation/Re-employment.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

9	10	11	12	13	14
			(a) Degree from a recognised University or equivalent, and (b) 3 year's experience in handling confidential Examination document/Security Matters/Confidential record Maintenance. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three year).		
			Transfer on deputation/Re-Employment for Ex-Servicemen : The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience as prescribed in this Column shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.		

[No. 39017/10/87-Estt. (B)]

सा वा नि. 747--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कर्मचारी चयन आयोग (अतिरिक्त वर्गीय, समूह "ग" के तकनीकी सहायक) (होलरिथ) और पंचकर्ता एवं सत्यापक (होलरिथ पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (अननुमचिवीय, समूह "ग" तकनीकी सहायक के पदों) होलरिथ और पंचकर्ता-सह-सत्यापक (होलरिथ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- कर्मचारी चयन आयोग (अतिरिक्त वर्गीय, समूह "ग" के तकनीकी सहायक) (होलरिथ) और पंचकर्ता एवं सत्यापक (होलरिथ पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, तकनीकी सहायक के पद से संबंधित कम संख्या 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:--

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा
1	2	3	4	5	6
तकनीकी सहायक	11 (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपलित अननुमचिवीय	1400-40-1800- द. रो.-50-2300 र.	अचयन (स्तर 10 में जैसा उपदर्शित है)	30 वर्ष से कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्पन्न व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9
आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) यूनिट रिकार्ड उपस्कर और ई. डी. पी. पर आंकड़ा प्रक्रमण का ज्ञान।	आयु—नहीं अर्हता—नहीं	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिलिपि।	प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
10	11	
75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर प्रोत्पत्ति द्वारा; 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्पत्ति ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर ऐसे पंचवर्षीय-पद्धतियों को चयनित, जिन्होंने उस श्रेणी में अनुमोदित 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
12	13	
समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— सचिव, कर्मचारी चयन आयोग—अध्यक्ष अवर सचिव (स्थापना)—सदस्य अवर सचिव (गोपनीय)—सदस्य अवर सचिव (भर्ती)—सदस्य ज्येष्ठ कार्यक्रमक, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड-1 1978 में अधिसूचना सा. का. नि. सं 629 सा. 3-5-78 द्वारा प्रकाशित किया गया था।	, पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

[स. 24011/20/84-स्था. (ख)]

सो. एन. जर्मी, ईम्क अधिकारी

New Delhi, the 12th September, 1988

G.S.R. 747.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Staff Selection Commission (Non-Ministerial, Group 'C' post of Technical Assistant (Hollerith) and Puncher-cum-Verifier (Hollerith) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Non-Ministerial, Group 'C' posts of Technical Assistant (Hollerith) and Puncher-cum-Verifier (Hollerith) Recruitment Rules, 1978, and shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

tant (Hollerith) and Puncher-cum-Verifier (Hollerith) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Staff Selection Commission (Non-Ministerial Group 'C' posts of Technical Assistant (Hollerith) and Puncher-cum-Verifier (Hollerith) Recruitment Rules, 1978 for serial number 1 relating to the post of Technical Assistant and entries thereto, the following shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Technical Assistant	*11 (1988) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non selection. (as indicated in Column 10)

Age for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Below 30 years (Relaxable for Government servant upto 35 years)	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of data processing on unit record equipment and EDP.	Age-No, Qualification-No	Two years.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness; 25% by direct recruitment.	Promotion : On the basis of seniority-cum-fitness; Pancher-cum-verifier (Hollerith) with 5 years continuous approved service in the grade.	Group 'C' DPC consisting of : 1. Secretary, Staff Selection Commission—Chairman 2. Under Secretary (Establishment)—Member. 3. Under Secretary (Confidential)—Member. 4. Under Secretary (Recruitment)—Member. 5. Senior Programmer, UPSC—Member.	Consultation with the UPSC not necessary while making selection to the post".

Principal Rules published vide Notification G.S.R. No 629 dated 3-5-1978 Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i)

[No. 24011/20/84-Estt.(B)]

C.L. SHARMA, Desk Officer.

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1988

सा. का. नि. 748.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के अधीन भारत सरकार का टकसाल नोएडा, (उत्तर प्रदेश) में संग्रह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारत सरकार की टकसाल, नोएडा, उत्तर प्रदेश (संग्रह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे जो उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

एवम् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, यादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रावणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
1. साधारण लेखानगर	4* (1988) *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिवीय शराजपक्षित	1600-50-2300-ब. रो. 60-2600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाए				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो निहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाए प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			
9				10			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा			
12				13			
प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रोन्नति : ऐसा उच्च श्रेणी सिविल जिन्होंने उम श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण करने हैं या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1350-2200 रुपए के वेतनमान वालों या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उस या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उस की संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
14				15			
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ग"				लागू नहीं होता			
(1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष							

14

- (2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक--सदस्य
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
- (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) करंसी / सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो--सदस्य
- (5) अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति से एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी--
--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
2	प्रधान लिपिक	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिकीय अराजपत्रित।	1350-30-1440-40- 1800-व.रो.-50- 2200 रु०	अज्ञेय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		9		10		11	
		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कुछ नहीं	
		12				13	

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो सवृक्ष पद धारण करते हैं या ऐसे अधिकारी जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन 1200-2040 रुपए वेतनमान या समतुल्य में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन 1200-2040 रुपए और 950-1500 रुपए की सम्मिश्रित श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

15

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ग"

लागू नहीं होता

- (1) उप महाप्रबन्धक--अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक--सदस्य
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
- (4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) करंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो--सदस्य
- (5) अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
3	उच्च श्रेणी लिपिक	9* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिकीय अराजपत्रित	1200-30-1560- व.रो.-2040 रुपए	अज्ञेय	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी

8

सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

9

10

11

किसी मान्यत प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही किसी सरकारी विभाग/लोक उपक्रमों या सेवा प्राप्त वाणिज्यिक फर्मों में 5 वर्ष का अनुभव हो।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। दोनों के न हो सके पर, साबो भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिम्मे उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी को सदृश पद धारण करते हैं ; या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 950-1500 रुपये वेतनमान या समतुल्य में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष

(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक—सदस्य

(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

(4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) करेंसो और सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो—सदस्य

14

(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी
--सदस्य

पुष्टि के सबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

(1) उप महाप्रबन्धक--अध्यक्ष

(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक--सदस्य

(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
4. निम्न श्रेणी 9* (1988) साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-द	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष			
लिपिक टैलेक्स्ट *कार्यभार के आधार समूह "ग" अनुसूचित जाति	री -25-1500 रु						
आपरेटरी और पर परिवर्तन किया अराजपत्रित							
राजपत्री लिपिक जा मकता है।							

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्याक तारीख, भारत में अभ्या-यिता से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोदार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी

9

10

11

आवश्यक

शैक्षिक अर्हताएं, हा। आयु समूह "घ" पद से 2 वर्ष

1. मेट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हताएं।

प्रोन्नति की दशा में 50 वर्ष।

2. टकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति को, जिनके पास टकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीता के लिए या उक्त श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह टकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है।

वाछनोप टैलेक्स्ट अंशों प्रचालन में प्रशिक्षण

12

13

90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,

ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने 5 वर्ष से कम नियमित सेवा नहीं की है।

10 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(1) उप महाप्रबन्धक--अध्यक्ष

(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक--सदस्य

(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

(4) वित्त मन्त्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) करमी और सिकका निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अधर सचिव या उससे ऊपर की पक्ति का हो - सदस्य

(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी - सदस्य

पुष्टि के संयंत्र में बिजग करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोवन्ति समिति

(1) उपा महप्रबंधक - अध्यक्ष

(2) ज्येष्ठ कर्मचाला प्रबंधक - सदस्य

(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
8 हिन्दी अनुवाद	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिचयन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचित्वीय राजपत्रित	1400-40-1800- द रो. 80-2300 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होगा	28 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
							टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे सिल जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
							राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9 10 11

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो या

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से बिना किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से बिना किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री

9

रत्न पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में

या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो;

या

किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री और हिन्दी में अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिग्री प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव। :

12	13	14	15
सीधी सीढ़ी	लागू नहीं होता	पुष्टि के सबब में विचार करने के लिए विभा- गीय प्रोफ़ेसि रमिनि. (1) उप महाप्रधका -अध्यक्ष (2) ज्येष्ठ कर्मणामा प्रबन्धक -- सदस्य (3) मुख्य लेखा और प्रणामिक अधिकारी-- --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
6 हिन्दी टाईपिस्ट	1*(1988)*काई- साधारण केन्द्रीय सेवा भारत के आधार पर समूह "ग" अनुसूचित वि- परिवर्तन किया जा अराज्यप्रति मकता है।	950-20-1150-व. रो. 25-15000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए प्रिथिल करके 35 वर्ष तक का जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में आयुधियों से (उम्र भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिवार्य तारीख होगी।

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(2) टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि ऐसे व्यक्ति की, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस गति के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है।

12		13		14		15	
सौधी धर्मी द्वारा		लागू नहीं होगा		प्रति के संक्षेप विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्तति समिति		लागू नहीं होगा	
				(1) उप महाप्रबंधक — अध्यक्ष			
				(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक — अध्यक्ष			
				(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7	8
7 सहायक विभाग इंजीनियर	8 () (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित	1640-60-2100 रुपये-75-2900 रु	चयन	लागू नहीं होगा। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।) (टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निदावार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।) राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में, आयुसीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय के माय भेजने के लिए कहा गया है।		28 वर्ष
9		10		11			
आवश्यक इंजीनियरी की अपेक्षित शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य, साथ ही किसी सरकारी विभाग या क्वालिफाइड संगठन में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।		या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इंजीनियरी डिग्री या इंजीनियरी संस्थान (भारत) का सहसदस्य हो या इंजीनियरी की अपेक्षित शाखा में कोई भी अन्य समतुल्य पर्यता हो।		टिप्पण अनुभव संबंधी सहता, अर्हताएं (प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अध्यापितों की वशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यापितों के पर्याप्त मध्यम में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		आयु महो शैक्षिक अर्हताएं हैं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
12		13					
प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविकता द्वारा दानों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोत्तति ऐसा महाप्रबंधक इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविकता ऐसे अधिकारी जो बहुत पद धारण करते हैं या ऐसे अधिकारी (जिनमें अन्य एकसारी में 1400-2300 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।) टिप्पण प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ शाखा पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति का अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
14		15					
समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तति समिति						लागू नहीं होगा।	
(i) उप महाप्रबंधक						—अध्यक्ष	
(ii) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक						—सदस्य	

- (iii) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी सदस्य
- (iv) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) कर्मचारी और निम्नलिखित निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पदविका हो। सदस्य
- (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राज-पत्रित अधिकारी।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति.

- (1) उप महाप्रबंधक-- अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबंधक--सदस्य
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

1	3	4	5	6	7	8
8 सहायक इंजीनियर 7(*) (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित जाति अंगीकृत	1400-40-1800-दरी-50-2300 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियमित करने के 30 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनमें शिक्षा और अंदाज और निवासीर द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। राज्य सरकार के माध्यम से की गई सभी की दशा में आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिन तक राजस्व कार्यालय से नाम लेने के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक टिप्पण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण	उ जेनियरी की परीक्षित शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य साथ ही किसी सरकारी विभाग या स्वायत्त प्राप्ता वाणिज्यिक संगठन में कम से कम पाँच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।	
टिप्पण	अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हता) सक्षम प्राधिकारी के विवेकासुसार अनुसूचित जातियाँ और अनुसूचित जनजातियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है/जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	

12	13	14	15
सौधो भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
		1 उप महाप्रबंधक	--अध्यक्ष
		2 ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबंधक	--सदस्य
		3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी	--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
9. निरीक्षक	1(*) (1990)	सामान्य केंद्रीय सेवानुसूच "ग" (अनुसूचित), (अनुसूचित)	1640-60-2600-चयन व.रो.75-2000 रु	लागू नहीं होता			30 वर्ष रेल्वे सङ्कार द्वारा जारी किए गए अनुश्रुतियों या आदेशों के अनुसार सरकारी भेजनों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापकों ने (उनसे मिला जो अद्वितीय और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेश प्राप्त करके के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
(1) उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य	आयु: नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा,	ऐसे उप-निरीक्षक से प्रोन्नति
(2) थल सेना, नौसेना और वायु सेना में कनिष्ठ कमीशन अधिकार या समतुल्य पंक्ति में पांच वर्ष का अनुभव।	शैक्षिक अर्हता--हां		जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	द्वारा जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके पास थल सेना में सूबेदार मेजर या नौसेना और वायुसेना में समतुल्य पंक्ति के लिए मनन समय विहित अपेक्षित अर्हताएं/ प्रशिक्षण है।

टिप्पण:-- अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापकों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/है/जब चयन के निम्न प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिकॉर्डों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापकों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं होता
1 उप महाप्रबंधक	-- अध्यक्ष
2 उच्चेष्ट कर्मशाला प्रबंधक	-- सदस्य
3 मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--	-- सदस्य
4 वित्त मंत्रालय (अधिक कार्य विभाग) करसी और सिक्का निर्माण प्रशासक का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो।	
4 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपट्टि अधिकारी।	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:	
(1) उप महाप्रबंधक	-- अध्यक्ष
(2) उच्चेष्ट कर्मशाला प्रबंधक	-- सदस्य
(3) मुख्य लेखा प्रशासनिक अधिकारी	-- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
10	उप-निरीक्षक	2* (1988) माधारण केन्द्रिय *कार्यभार के सेवा समूह "ग" आधार पर (अराजपवित) परिवर्तन किया (अनुसूचिकीय) जा सकता है।	1400-19-1800 दर. 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नागू नहीं होता	30 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार परकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख नहीं होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। ..
		9	10	11	12	13	
	(i) मैट्रिकुलेशन या सेना शिक्षा का विशेषप्रमाण-पत्र	आयु: नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
	(ii) अनुभव: सेवानिवृत्त/निर्मुक्त ऐसा सेना कर्मिक जिसने नौ सेना और वायु सेना में सुव्यवस्था या समतुल्य रिक धारण किया हो।	आयु: नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
टिप्पण:	अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/जब चयन के किसी प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अतिरिक्त अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पक्ष में संभावना नहीं है।						
		14	15				
	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये						लागू नहीं होता
	(1) उप महाप्रबंधक	-- अध्यक्ष					
	(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक	-- सदस्य					
	(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी	-- सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7	8
11.	सहायक उप-निरीक्षक	3(*) (1988) माधारण केन्द्रिय सेवा समूह "ग" (अराजपवित) अनुसूचिकीय (अनुसूचिकीय) परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1440- दर. 30-1800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार परकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख नहीं होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

(i) मैट्रिकुलेशन या मेला शिक्षा का विशेष प्रमाण पत्र।

आयु नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

(ii) अनुभव

शैक्षणिक अर्हताएं--नहीं

दो वर्ष

मेला/निवृत्त/निर्मुक्त ऐसा मेला कार्मिक जिसने सीमेला और
वायु मेला में सुबेदार या समतुल्य रैंक धारण
किया हो।

टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कदम के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित निक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पदोन्नति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

15

प्रोत्तनि द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा

प्रोत्तनि

ऐसा प्रधान सुरक्षा गार्ड जिसे प्रधान
सुरक्षा गार्ड के रूप में 5 वर्ष नियमित
सेवा पूरी कर ली है या जिसने प्रधान
सुरक्षा गार्ड या ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड की
सम्मिलित श्रेणी में 10 वर्ष नियमित
सेवा पूरी कर ली है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तनिर्मर्मान (प्रोत्तनि क
लिए)

- 1 उप महाप्रबंधक -- अध्यक्ष
- 2 ज्येष्ठ कार्यपालना प्रबंधक -- सदस्य
- 3 मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य
- 4 वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य -- सदस्य
विभाग) करेंगी और निष्का
निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी
जो अगर सक्षम या उससे ऊपर
की पंक्ति का हो।
- 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का
एक समूह "क" राजस्व अधिकारी।
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह
"ग" विभागीय प्रोत्तनि समिति

वायु नहीं होगा

- 1 उप महाप्रबंधक -- अध्यक्ष
- 2 ज्येष्ठ कार्यपालना प्रबंधक -- सदस्य
- 3 मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

12. प्रधान सुरक्षा गार्ड

2(*)
(1988)
कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग" (भारत-
पंक्ति) (अनुसूचित)

950-20-100-य
रो. 25-1500 रुपए

अचयन

सागू नहीं होता।

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित नहीं अंतिम तारीख होगी। ऐसे राजस्व कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
(1) मैट्रिकुलेशन या सेना शिक्षा का विशेष प्रमाण पत्र।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे ज्येष्ठ सुरक्षा गार्डों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी की है या जिन्होंने ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड की सम्मिलित श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा पूरी की है।
(2) अनुभव : सेवानिवृत्त/निर्मुक्त ऐसा सेना कर्मिक जिसने नौसेना और वायुसेना में सूबेदार या समतुल्य रैंक धारण किया हो।				

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम-प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

14	15
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ग"	
(1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—मदस्य	
(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—मदस्य	
(4) वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) करेंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो —मदस्य	
(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समूह "क" राजनयित अधिकारी—मदस्य	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह " " विभागीय प्रोन्नति समिति :	
1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—मदस्य	
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—मदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. ज्येष्ठ सुरक्षा गार्ड	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अ.ज.प.वि. (अननुसंजीवीय	950-20-1150- द.रो.-25-1400 रूप	अचयन	लागू नहीं होता।	30 वर्ष।	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे गिनत जा अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(1988)						
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा कना						

9	10	11	12	13
(1) मैट्रिकुलेशन या सेना शिक्षा का विशेष प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।	जिसे सुरक्षा गार्ड में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।
(2) अनुभव सेवाविज्ञान/निर्माण सेवा का अधिक जिनहोन नौसेना या वायुसेना में नायक या समतुल्य सेवा धारण किया हो।				

टिप्पण :—अनुभव संबंधी धर्तवा (सर्वनाम) सशस्त्र अधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सशस्त्र अधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्प्रदायों के अभ्यर्थियों के पदोन्नति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सर्मित	लागू नहीं होता।
(1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष	
(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य	
(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	
(4) बिल मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) कर्मचारी और सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी—जो अब सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो—सदस्य	
(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपति अधिकारी।	
दृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सर्मित।	
(1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष	
(2) ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य	
(3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
14. सुरक्षा गार्ड	18(*) (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (सराज- पक्षित अनुसूचिकीय)	825-15-900-य. रा. -20-1200 षण्	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के लिए 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
		श.सं.भार के आधार पर, परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिः जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
(1) मैट्रिकुलेशन या सेना शिक्षा का विशेष प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता।	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

13

(2) अनुभव :

सेवा निवृत्त/निर्मुक्त सेवा कर्मिक
जिन्होंने वो सेवा या वास्तव में
तायक या मद्रास्वरक धारण
किया है।

टिप्पण -- अनुभव संबंधी शर्तों (शर्तों) मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है कि नव भारत के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारतीय रिजर्वों को भर्ती
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना की संभावना नहीं है।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति
(पुष्टि के संवध में दिचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबन्धक--अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक--सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रणामनिक अधिकारी--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
15	केन्द्रीय प्रबन्धक	1(*) (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिखा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज- पत्रित) (अनुसूचितवर्गीय)	1320-30-1560- द.रो.-40-2040 रूप	अचयन	लागू नहीं होता।	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे मिला जो अंदा- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारीख हामी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

12

13

आवश्यक :	लागू नहीं होता।	2 वर्ष	मीर्षा शर्मा द्वारा	लागू नहीं होता।
1 उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य				
2 प्रादेशिक भाषा और/या हिन्दी का ज्ञान				
3. किसी औद्योगिक या वाणिज्यिक उपक्रमों में केन्द्रीय चलाने का दो वर्ष का अनुभव।				
वास्तवीय : खानपान में डिप्लोमा/ प्रवीणता प्रमाणपत्र				

13

टिप्पण : अनुभव संशोधन (अर्हता) कर्मचारी चयन आयोग/महाम प्राधिकारी के विवेकात्मक अनुमोदित जानियों और अनुमोदित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रश्न पर कर्मचारी चयन आयोग/महाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(*) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा भर्ती की दशा में।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

नाही नहीं होता।

1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
2. उच्चेष्ट कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
16	उच्चेष्ट कम्पाउन्डर	2(*) (1988) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकवित्त अनुमोदित	1200-30-1560- द रो.-40 2010 5.	अचर	लागू नहीं होता।	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों ने (उत्तीर्ण की अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भर्जन के लिए कहा गया है।

9

10

11

12

13

आवश्यक : भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) की धारा 31 के खंड (ग) या धारा 32 के अधीन पंजीकरण। वांछनीय : किसी सरकारी अस्पताल या निजी ऑपरेशनल में 3 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : देसा कनिष्ठ कम्पाउन्डर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष निरन्तर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : मेरे अधिकारी जो 950-1400 हफ्त के वेतनमान में कम्पाउन्डर या समनुव्य का पद धारण करने हैं और जिनके पास स्तम्भ 9 में विहित अर्हता है और जिन्होंने किसी अन्य संस्था/विभाग में न्यूनतम 8 वर्ष सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके
---	------------------------------------	--	--	--

13

सम्पूर्ण क्षेत्रों परकार के उषी या किरी ग्रन्थ संग्रह/विभाग में इन निम्नित से ठीक पत्रों धारित किरी ग्रन्थ काङ्ग बाह्य पत्र पर प्रतिनिधित्व की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

15

बिभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ग"

लागू नहीं होता।

- (1) उप महाप्रबन्धक--सदस्य
- (2) ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबन्धक
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी
- (4) वित्तमन्त्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) करेंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग का एक अधिकारी जो प्रवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो।
- (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) उप महाप्रबन्धक--सदस्य
- (2) ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबन्धक--सदस्य
- (3) मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
17	कनिष्ठ कर्मचारी (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2(*) साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (भराज-पत्रित अनुसूचित)	950-20-1150- ब.रो.-25-1600 ब	अवधन	लागू नहीं होता	25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्त करके 35 वर्ष हो जा सकती है। टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और रिक्तवार होय तथा लक्ष्य में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वृत्ति में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजे के लिए कहा गया है।
	9	10	11		12		13
(1)	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	प्रायु: नहीं	2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
(2)	सफलतापूर्वक प्राथमिक उपचार पाठ्यक्रम पूरा किया हो।	शैक्षिक प्रदर्शन: हाँ					

9

- (3) भोजजी अधिनियम, 1948
(1948 का 8) की धारा
31 के खंड (ब) के अधीन
रजिस्ट्रीकृत हो।

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. उप महाप्रबंधक--प्रत्यक्ष
2. ज्येष्ठ कार्यपाला प्रबंधक--सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

15

नागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7 8

18. मोटरयान चालक 4(*) माधारण केन्द्रीय सेवा 950-20-1150 लागू नहीं होता लागू नहीं होता 30 वर्ष
(1988) समूह "ग" (अमानुसन्वितीय ब.रो.-25-1500
*कार्यभार के अराज्यपक्षित) रूप

कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार,
सरकारी सेवाओं के लिए विधिवत
करके 35 वर्ष तक की जा सकती
है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख, भारत
में अध्यापियों से (जिनसे निवृत्त जा
नियमित और निवृत्त होय तथा
नियमित में है) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

नियमित कार्यभार के माध्यम से की
गई भर्ती की वृत्ति में आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख वरु अंतिम तारीख होगी
जिस तक नियमित कार्यभार से
नाम भेजने के लिए कहा गया है

9

10

11

12

13

आवश्यक:
इसके पास विधिवत चालान
अनुमति अवश्य होनी चाहिए
और उसे मोटर गाड़ी क्रिया का
स्पष्ट ज्ञान और मोटरकार/
जीप/बैक चालाने का कम से कम
5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
वास्तविक
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. उप महाप्रबंधक--प्रत्यक्ष
2. ज्येष्ठ कार्यपाला प्रबंधक--सदस्य
3. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

लागू नहीं होता।

[सं. 3/877--सिम्का-II]

सी. जी. पणरोज प्रवर अभिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 748.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the India Government Mint, NOIRA (Uttar Pradesh) under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mint, NOIDA, Uttar Pradesh (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for Direct recruitment	Educational Qualifications required for direct recruitments.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
General :								
1.	Accountant	4* (1988) *Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C'.	Rs. 1600- 50-2300- EB-60-2660.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in case of Promotion	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by Deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/Transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a departmental promotion committee exists, what is its composition		circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted.
10	11	12	13			14		15
Not applicable	Nil.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Upper Division Clerks with ten years regular service in the grade.			Departmental promotion Committee Group 'C' : (1) Deputy General Manager —Chairman		Not applicable.

	13	14
	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or officers with at least 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1350—2200 or equivalent under the Central Government. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	(2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member (4) An Officer of the Currency & Coinage Division of the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) or of above the rank of Under Secretary. —Member (5) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Head Clerk	1* (1988) *Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	Nil.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or officers with at least 5 years regular service in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent under the Central Government or with at least 8 years combined regular service in the grade of Rs. 1200—2040 and Rs. 950-1500 under the Central Government. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C': (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer. —Member. (4) An Officer of Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) or of above the rank of Under Secretary. —Member (5) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Upper Division Clerks.	9* (1988) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Degree of a recognised University with 5 years experience in a Government department/public undertaking or a commercial firm of repute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission/Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. *In case of recruitment through Staff Selection Commission.
10	11	12	13	14	15			
No	2 years for direct recruits only.	By promotion failing which by transfer on deputation/failing both, by direct recruitment.	Promotion : Lower Division Clerks with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or officers with at least 8 years regular service in the scale of pay of Rs. 950-1500 or equivalent under the Central Government. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Members (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Members (4) An Officer of the Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary. —Members (5) A Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member	Not applicable.			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which employment exchanges are asked to submit the names.)</p>	<p>tion and at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Masters Degree of a recognised university in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Masters Degree of a recognised university in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelors Degree of a recognised university, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised diploma / certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa, or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/ State Government offices, including Government of India undertakings.</p>
10.	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation :— (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Works Manager —Member (3) Chief Accounts and Administrative Officer —Member	Not applicable			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Hindi Typist (1988)	1* *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Ministerial Non- Gazetted.	Rs. 950- 20-1150- EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Cen- tral Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (1) Matriculation or equivalent. (2) Minimum speed of 30 words per minute in Hindi typewriting provided that a person not posse- ssing the said qual- ification in typewri- ting may be appoin- ted subject to the condition that the will not be eligible for quasi-perma- nency or for confir- mation in grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewri- ting.	
10	11	12	13	14	15			
Not applicable	2 years	By direct recruit- ment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation :— (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Operative Department Engineer.	8* (1988) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non- Ministerial Technical Non- Gazetted.	Rs. 1640- 60-2600- EB-75-2900.	Selection	Not applicable.	28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accor- dance with the Ins- tructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through empl- oyment exchange, the crucial date for deter- mining age limit shall be the last date upto which the employ- ment exchanges are	Essential : Diploma in Engineering or equivalent in requisite branch of Engineering with practical experience of at least 3 years in a Government Department or Com- mercial organisation of repute. OR Degree in Engineering of a recognised Uni- versity or Associate Member of Institute of Engineers (India) or any other equi- valent qualification in requisite branch of engineering. Note : The qualifica- tion regarding ex- perience are relaxa- ble at the discretion	

		8	9
		asked to submit the names.	of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14	15
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Engineers with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation Officers holding analogous posts; or officers with at least 5 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent in the other Mints. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer.—Member (4) An Officer of the Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary. —Member (5) Group 'A' Officer (Gazetted) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Members Departmental Promotion Committee Group 'C' Confirmation : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Assistant Engineer.	7* (1988) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the	Essential : Diploma in Engineering or equivalent in the requisite branch of Engineering with practical experience of at least one year in a Government Department	

						8	9	
						ployment exchanges are asked to submit the names.	these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them	
10	11	12	13	14	15			
Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotions from Sub-Inspector with five years regular service having requisite qualifications/training prescribed from time to time for Subedar-Majors in the Army or equivalent ranks in the Navy and Air Force.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Promotion :- (1) Deputy General Manager Chairman (2) Senior Works Manager - Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer -Member (4) An Officer of the Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) or of above the rank of Under Secretary. -Member (5) Group 'A' Officer (Gazetted) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation :- (1) Deputy General Manager - Chairman (2) Senior Works Manager - Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer -Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10. Sub-Inspector	2* (1988) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). Note—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining	(i) Matriculation or Army Special Certificate of Education. (ii) Experience : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Subedar or equivalent rank in the Navy and Air Force. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage	

				8	9
				the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
<hr/>					
10	11	12	13	14	15
Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' For Confirmation :— (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Assistant Sub-Inspector	3* (1988)	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Selection	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or Army Special Certificate of Education. (ii) Experience : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Subedar or equivalent ranks in Navy and Air Force. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

10	11	12	13	14	15
Age : No Qualification : No	2 years for direct recruitment.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotions : Head Security Guards who have completed 5 years regular service as Head Security Guard or combined regular service of 10 years as Head Security Guard or Senior Security Guard.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Promotion : (1) Deputy General Manager —Chairman Members— (2) Senior Works Manager (3) Chief Accounts & Administrative Officer (4) An Officer of Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) or of above the rank of under Secretary. (5) Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. Head Security Guard.	2* (1988) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial).	Rs. 950- 20-1150- EB-25- 1500.	Non- Selection	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with ins- tructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or Army Special Certificate of Education. (ii) Retired/Released Army Personnel who held the rank of Subedar or equivalent in the Navy and Air Force. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.	

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Senior Security Guards who have completed 5 years regular service as Senior Security Guards or combined service of 10 years as Senior Security Guard and Security Guard.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Promotion : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager (3) Chief Accounts & Administrative Officer. (4) An Officer of currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) or of above the rank of Under Secretary. (5) Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. Senior Security Guard.	*2 (1988) *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non-Selection	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 37 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or Army Special Certificate or Education. (ii) Experience : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Naik or equivalent rank in the Navy and Air Force. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

10	11	12	13	14
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	By promotion following which by direct recruitment.	Promotion from Security Guards who have completed 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Promotion : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager. (3) Chief Accounts & Administrative Officer (4) An Officer of Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary. (5) Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation : (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Senior Works Manager —Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer —Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Security Guard.	*18 (1988)	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	R. 825-15-900-EB-20-1200.	Not applicable	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government.	(i) Matriculation or Special Certificate of Education. (ii) Experience : Retired/-Released Army Personnel who held the rank Naik or equivalent rank in the Navy and Air	

*Note : Subject to variation depending on workload.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct rectt.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation: (1) Deputy General Manager—Chairman. (1) Senior Works Manager—Member (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. Canteen Manager.	1* (1988)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: 1. Higher Secondary Certificate or equivalent. 2. Should know the regional language and/or Hindi. 3. Experience of 2 years in running Canteen in Industrial or Commercial Undertakings. NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of rectt. made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	DESIRABLE: Diploma/Certificate of Proficiency in catering. NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the *Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. *In case of rectt. through Staff Selection Commission.

*NOTE: Subject to variation depending on workload.

10	11	12	13	14	15
Not applicable.	2 years.	By direct rectt.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' for Confirmation (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Manager—Member (3) Chief, Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. Senior Compounder	2* (1988) *Subject to variation in work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Essential : Registration under clause (c) of section 31 or section 32 of pharmacy Act, 1948 (8 of 1948). Desirable : Three years practical experience in a Government Hospital or Private Dispensary.	
<p>NOTE:</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweeps). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>								

10	11	12	13	14	15
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years for direct recruits only.	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	Promotion: Junior Compounders with 8 years regular service in the grade. Deputation: Persons holding posts of compounder in the scale of Rs. 950-1400 or equivalent and possessing qualification prescribed in column 9 and having a minimum of 8 years service in any other organisation/Department. NOTE: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	Departmental & Promotion Committee Group 'C' for Promotion : (1) Deputy General Manager—Chairman (2) Senior Works Manager—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member (4) An Officer of Currency & Coinage Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member (5) Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation : (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Manager—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable.

those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

10	11	12	13	14	15
Not applicable.	2 years.	By direct rectt.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation: (1) Deputy General Manager—Chairman. (2) Senior Works Manager—Member. (3) Chief Accounts & Administrative Officer—Member.	Not applicable

[No. 3/8/87-Coin. II]
C.B. PATHROSE, Under Secy.

(धन्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1938

भा. का. नि. 749 ---राष्ट्रपति, सर्वप्रधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रथम श्रेणियों का प्रवेश करने हुए और भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकदारी कार्यालयों के वाटर नियंत्रण के अर्जित प्रभागीय लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्---

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती नियम 1938 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:--बहु ध्यनित--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अन्तर्गत से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:--यहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तब तो वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संश्लेष करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी जगह या जगहों के अन्तर्गत की जायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जैसे वे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू है, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकरणों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
प्रभागीय लेखाकार	2504 ^u (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पक्षित अनुसूचित	1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 रु	लागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच टिप्पण:—आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह होगी ज विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष
टिप्पण —शैक्षिक अर्हताएं भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के आदेशों के अधीन भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में कर्मचारियों के विनिर्दिष्ट प्रश्नों तथा राज्य लोक निर्माण लेखा लिपिकों के लिए शिक्षित की जा सकती है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

जैसा स्तंभ 11 में बताया गया है।

टिप्पण 1—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का चयन भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा विनिर्दिष्ट किसी प्राधिकारी द्वारा आयोजित प्रवेश परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। परीक्षा की अवधि के दौरान उन्हें विहित विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

टिप्पण 2—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों निम्नलिखित में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी:—

- (1) ऐसे लेखाकार (1200—2040 रु.) और ज्येष्ठ लेखाकार (1400—2600 रु.) जो ऐसे लेखा और हकदारी कार्यालय के हैं जिसकी अधिकांशता में रिक्तियाँ हुई हैं जिन्होंने लेखाकारों के लिए विभागीय परीक्षा उम्मीद की है और जिन्होंने लेखाकार/ज्येष्ठ लेखाकार के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत महत्तम अनुभाग में 2 वर्ष का अनुभव भी है, या
- (2) राज्य लोक निर्माण विभाग जिन्होंने लेखाकार/ज्येष्ठ लेखाकार के समतुल्य पद या सर्वोच्च पद पर 5 वर्ष तक नियमित आधार पर धारण किया है जिसके अन्तर्गत लोक निर्माण विभाग में 2 वर्ष का अनुभव भी है।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होगा।

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे —

- (1) पृष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार (विभागीय लेखाकार के काबज से संबंधित)
- (2) कोई अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पद का अधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का होगा जिसमें पृष्ठ के संबंध में विचार किया जा रहा है)।
- (3) एक लेखा अधिकारी।

टिप्पण—ऊपर (1) और (2) में जो ज्येष्ठ अधिकारी होगा वह अध्यक्ष होगा।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 749.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Divisional Accountant under the cadre control of the Accounts and Entitlement Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Divisional Accountant	2504 *(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Between 18 and 25 years Note: The crucial date for determining age limit shall be as advertised	Bachelor's degree of a recognised University. Note: The educational qualification is relaxable under the orders of the Comptroller and Auditor-General of India for specified categories of staff in the Indian Audit and Accounts Department and State Public Works Accounts Clerks.		Not applicable		2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
---	---

11

12

Direct Recruitment.

As stated in column 11.

Note. 1. The direct recruits will be selected on the basis of an entrance examination conducted by an authority specified by the Comptroller and Auditor-General of India. During the period of probation, they should qualify in the prescribed Departmental Examination.

Note. 2. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from—

- (i) Accountants (Rs. 1200-2040) and senior Accountants (Rs. 1400-2600) (belonging to the Accounts and Entitlement office in whose jurisdiction the vacancies have arisen) who have passed the Departmental Examination for Accountants and have 5 years regular service as Accountant/Senior Accountant including 2 years experience in Works section, or
- (ii) State Public Works Clerks holding posts equivalent to or comparable with that of Accountant/Senior Accountant on a regular basis for 5 years including 2 years experience in Public Works Accounts.

Note. 3. The period deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

For Departmental Promotion Donations, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmations) consisting of :—

Not applicable.

- (1) Senior Deputy Accountant General /Deputy Accountant General (dealing with the cadre of Divisional Accountants)
- (2) Any other Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or of equivalent rank (from an office other than the one in which confirmations are considered);
- (3) An Accounts Officer.

Note: These senior officer amongst (1) and (2) above shall be the Chairman

[F.No. A-12018/13/88-EG.-I]

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 750—वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग की दिनांक 14-7-1988 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 611 में, जो भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3(1) दिनांक 30 जुलाई, 1988 में प्रकाशित की गई है और जिसमें भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (आशु-लिपिक) अर्थात् नियम, 1988 अधिसूचित किए गए हैं,

- (1) अधिसूचना के पृष्ठ 2301 पर पहले पैराग्राफ के प्रारंभ में "सा. का. नि." के पश्चात् "911" के स्थान पर "611" प्रतिस्थापित किया जाए।

- (2) नियम 5 के खंड (ख) के दूसरे पैराग्राफ की दूसरी पंक्ति के प्रारंभ में "विविध के" शब्दों के पश्चात् "इस नियम के" शब्दों को हटा दिया जाए और इस पंक्ति में "लिए" और "आधार" शब्दों के बीच "अन्य" शब्द को "अन्य" पड़ा जाए।

- (3) राजपत्र के पृष्ठ 2302 पर नियम 6 की पहली पंक्ति में "निर्वाहक महिला" शब्दों के पश्चात् आए "परीक्षा" शब्द को "परीक्षक" पड़ा जाए।

- (4) नियम 7 की तीसरी पंक्ति में "सैनिकों" और "अन्य" शब्दों के बीच आए "र" अक्षर के स्थान पर "और" शब्द पड़ा जाए।

(5) अनुसूची के कालम 11 के ऊपर का एक पंक्ति की छोड़कर उसके ऊपर दूसरी पंक्ति में "प्रोन्नति द्वारा" शब्दों को पश्चात् "या प्रोन्नति द्वारा" शब्दों को हटा दिया जाए।

(6) राजपत्र के पृष्ठ 2303 पर टिप्पण 1 की तीसरी पंक्ति में "नहीं" और "पर" शब्दों के बीच "नहीं" शब्द को जोड़ा जाए और इसी पंक्ति में "उल्लिखित" शब्द के आगे "आधार पर" शब्दों के स्थान पर "उल्लिखित पर" शब्दों के स्थान पर "उल्लिखित के आधार पर" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाए।

(7) राजपत्र के पृष्ठ 2303 पर टिप्पण के दूसरे पैराग्राफ की तीसरी पंक्ति में "किसी" और "स्थायीकृत" शब्दों के बीच आगे "वैतनवृद्धि" शब्द को "वैतनवृद्धि" पड़ा जाए।

(8) राजपत्र के पृष्ठ 2304 पर पिछले पृष्ठ से प्रारंभ अनुसूची "ख" के कालम 11 के नीचे क्रम संख्या (1) के खंड (ख) की दूसरी पंक्ति में "विहित" और "विभागीय" शब्दों के बीच आगे "मामिन" शब्दों "सामिन" पड़ा जाए।

(9) पृष्ठ 2304 पर ही टिप्पण के पैरा (1) की तीसरी पंक्ति में "है" और "के लिए" शब्दों के बीच में मुद्रित "प्रोन्नति" शब्द को "प्रोन्नति" तथा चौथी पंक्ति में "उल्लिखित" शब्द के आगे विद्यमान "आधार पर उल्लिखित पर" शब्दों के स्थान पर "उल्लिखित के आधार पर" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं। इसी टिप्पण के पैरा (2) की चौथी पंक्ति में पहले और "लिपिकों" शब्दों के बीच मुद्रित "अन" शब्द को "उन" पड़ा जाए तथा पैरा (3) की चौथी पंक्ति में "वैतन वृद्धि" और "पुष्टि" शब्दों के बीच मुद्रित "स्थायीकृत" शब्द को "स्थायीकृत" पड़ा जाए।

(10) राजपत्र के पृष्ठ 2304 पर ही टिप्पण के पैरा 4 के बीच कोष्ठक के अन्तर्गत दूसरी पंक्ति के अंत में मुद्रित "भारत" शब्द को "भारत" पड़ा जाए।

(11) राजपत्र के पृष्ठ 2305 पर कालम 13 की क्रम संख्या (1) की पहली पंक्ति में "उप-महालेखाकार" और "जो" शब्द के बीच "या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी" शब्दों को जोड़ा जाना चाहिए।

[स. ए.- 12018/7/88 ई. जी. I]

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

मुख्य-पत्र

सा.का.नि. 751.—भारत के राजपत्र दिनांक 20 अगस्त, 1988 में प्रकाशित वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का. नि.-661 दिनांक 4 अगस्त, 1988 जिसमें भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग (समूह "द" काठर वाह्य पद) भर्ती नियम, 1988 अधिसूचित किए गए हैं, की कलेशन सहारा की अनुसूची के स्तर 3 में "अनुसूचित" शब्द के स्थान पर "अनुसूचित" शब्द रखा जाए।

[फा सं ए.- 12018/10/88-ई.जी.-1]

डी. थायगेश्वरन, अवर सचिव

New Delhi the 13th September, 1988

CORRIGENDUM

G.S.R. 751.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Notification No. G.S.R. 661 dated 4-8-1988 published in the Gazette dated 20-8-1988 notifying the Indian Audit and accounts Department (Group 'C' Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1988 in the first line of the proviso to Rule 5 the words "Central Government" should be substituted by the words "Comptroller and Auditor General of India".

[F. No. A-12018/10/88-E.G. I]

D. THYAGESWARAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

4

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1988

सा. का. नि. 752 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में:—

(क) पुस्तकालय अध्यक्ष के पद के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा प्रत्यय पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के का कार्यदा केन्द्रीय लिए आयु सीमा सिविल सेवा (पेशा), नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुसूच है या नहीं
1	2	3	4	5	6
पुस्तकालय अध्यक्ष	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कार्यधार के)	1640-60-2600-य.रो.-75-2900 रु.	अचयन	नाम नहीं होता 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचों या आदेशों के अनुसार)

1	2	3	4	5	6	7
	आधार पर (अनुसूचिकीय) परिचर्च किये जा सकता है।					सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: आयुसीमा अवधारित करने के लिए निष्पक्षिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
(1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य		
(2) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।		
(3) किसी सुस्थापित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैमियत में 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1:—अर्हताएं अन्यथा सुघर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण : 2:—अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब कबन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

वांछनीय

- (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालयविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) उत्तरदायी हैमियत में प्रलेखन कार्य का अनुभव।
- (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी आधुनिक योरोपियन भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

भर्ती की शक्ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदसिद्धियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत एक ही पद पर सीधी भर्ती द्वारा	1400-2300 प. केतनमान में ऐसा सहायक पुस्तकालय अध्यापक जिसने उक्त श्रेणी में दिव्यकि के पञ्चात् नियमित आधार पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
यदि निम्नोक्त प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति शक्ति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	सम नहीं होता
1. निदेशक, प्रशासन	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (कार्य सूचना)	—सदस्य
3. सचिव सचिव (कलस)	—सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
5. एक उल्लेख समूह "क" अधिकारी	—सदस्य

(ब) सहायक कैबिनेट-मह लेटमेकर के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, जहाँ-
अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
सहायक कैबिनेट-मह लेटमेकर	2 ^२ (1988) कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (सराजपक्षित) (अनुसूचिनीय)	1200-30-1560-प. री.-40-2040-क.	अवन	सम नहीं होता	18 से 25 वर्ष से के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिपिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पण —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, धारन में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा अंडमानी में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यक्रम के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
अवकाश	आयु, नहीं शैक्षिक अर्हता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं।		
2. बेमरा प्रणाली और प्लेट बनाने के कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की गता में वे क्षेत्रियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति :

(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे रेविंग ऑपरटर जिसने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्लैब 7 में विहित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूच्य शैक्षिक महत्ता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंजूरी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. निदेशक, असातन | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (कार्य सूचना) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक (कार्य सूचना) | —सदस्य |
| 4. जवर सचिव (कतल) | —सदस्य |
| 5. उप निदेशक (असातन) | —सदस्य |
| 6. एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

[सं. 9 (7)/83-स्थापना (1)/जी. ए. 4]

एम. कोषडी, जवर सचिव

प्रावधान: 1964 के मूल नियम अधिसूचना का.आ.सं. 1832 दिनांक 30-5-64 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित हुए थे :—

क्रम सं. सा.का.नि.

राजपत्र में प्रकाशन की तारीख

1.	1043 और 1047	16-8-69
2.	2197	13-5-68
3.	2693	29-11-69
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.क	1065	24-7-71
7.	1294	11-5-71
8.	1036	30-10-71
9.	1396	26-11-71
10.	22	1-1-72
11.	897	10-6-72
12.	885	26-7-72
13.	1356	26-10-72
14.	1596	2-12-72
15.	733	14-5-73
16.	761	21-7-73
17.	152	8-2-74
18.	161	1-2-75
19.	330	12-3-77

20.	339	20-7-77
21.	1076	20-8-77
22.	605	21-4-79
23.	1004	27-10-79
24.	1435	1-12-79
25.	1275	13-12-80
26.	864	18-8-84
27.	182	16-2-88
28.	698	22-6-85
29.	726	30-6-88
30.	880	21-9-88
31.	130	15-2-86
32.	392	31-5-86
33.	1086	20-12-86

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. & Coopn.)

New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988, namely:—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964:—

(a) for the entries against the post of Librarian the following entries shall be substituted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Librarian	1*(1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted , (Non-Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether Selection <input checked="" type="checkbox"/> Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules , 1972		
5	6		
Non selection	Not applicable.		
Age limit for direct recruits			
7			

Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note:— The crucial date for determining age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
---	--

8

9

Essential :

No

- (1) Degree of a recognised University or equivalent.
- (2) Degree of equivalent; diploma in Library Science of a recognised University or institute.
- (3) 2 years experience in a responsible capacity in a Library of standing.

NOTE: 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:—

- (i) Masters Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.
- (iii) Working knowledge of any modern European language, other than English.

Period of probation if any.	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
-----------------------------	--	--

10

11

12

2 years for direct recruits only.

By promotion failing which by direct rectt.

Assistant Librarian in the scale of Rs.1400-2300 with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable.

1. Director of Administration — Chairman
2. Joint Director (Farm Information) — Member
3. Under Secretary (Crops) — Member
4. Deputy Director (Administration) — Member
5. A senior Group 'A' Officer — Member

(b) for the entries relating to the post of Assistant Cameraman-cum-Platemaker the following entries shall be substituted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Cameraman-cum-Platemaker.	2*(1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruits.
5	6	7
Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which is made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which Employment Exchanges are asked to submit name.
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	
8	9	
Essential : 1. Matriculation or equivalent qualifications. 2. 3 years experience of process camera and plate-making work.	Age:— No Educational Qualification : Yes	
Period of Probation, if any	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 Years for direct recruits only.	(i) 25% by promotion, failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment.	Promotion : Graining Operator with 8 years' regular service in the grade possessing educational qualification applicable for direct recruits as prescribed in column 7.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director of Administration 2. Director (Farm Information) 3. Joint Director (Farm Information) 4. Under Secretary (Crops) 5. Deputy Director (Administration) 6. A Group 'A' Officer	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member —Member —Member.	

Foot Note : The principal rules of 1964 were published in the Gazette of India vide notification S.O.No. 1832 dated 30-5-64 and subsequently amended by:—

Sl.No.	G.S.R. No.	Date of publication in the Gazette
1.	1943 & 1947	16-8-69
2.	2197	13-9-69
3.	2693	29-11-69
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.	1065	24-7-71
7A.	1294	11-9-71
8.	1636	30-10-71
9.	1396	25-11-71
10.	22	1-1-72
11.	697	10-6-72
12.	885	29-7-72
13.	1356	28-10-72
14.	1506	2-12-72
15.	733	14-7-83
16.	761	21-7-73
17.	152	9-2-74
18.	161	1-2-75
19.	330	12-3-77
20.	339	29-7-77
21.	1076	20-8-77
22.	605	21-4-79
23.	1004	27-10-79
24.	1435	1-12-79
25.	1275	13-12-80
26.	864	18-8-84
27.	182	16-2-85
28.	598	22-6-85
29.	726	3-8-85
30.	880	21-9-85
31.	182	15-2-86
32.	392	31-5-86
33.	1086	0-12-86

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1988

सं. का. नि. 753 - राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति में का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ने नयाचार अधिकारी के पद पर अर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) उन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) नयाचार अधिकारी अर्ती नियम, 1988 रहे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान (1) होगा जो उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. अर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें —उक्त पद पर अर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. निगमित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है बड़ा बड़ा, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संयोजक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निगमित कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सब से समझ-बूझ पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपाय करना प्रवेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अधिकारण	वेतनमान	न्यूनतम अवधि या अवयव पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	नेमा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
						केन्द्रीय मिशन सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमत्त है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
संचालक अधिकारी	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-76-3200- 100 3500-.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वर्गा में लागू होने या नहीं						
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

टिप्पण: 2000-3500 रु. के वेतनमान में पद का दर्जा बढ़ाए जाने से पूर्व, 1600-2600 रु. के वेतनमान में संचालक सहायक के पद के नियमित धारक की उपपुस्तता का, संचालक अधिकारी के दर्जा बढ़ाए गए पद पर नियुक्ति के लिए निर्धारण आरम्भ में विभाग द्वारा गठित भयम समिति

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्यपदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

अनुसूची

द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो बहु आरंभिक गठन के समय वर्ग बढ़ाए गए पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

- (3) जिन्होंने 1400-2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियुक्ति सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास किसी मायता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है और जिनको नयाभार और/या जन संपर्क कार्य का अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी सभ्य काबिल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संगृहीत होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/2/87-ई-1]

एम.एस. कतनौर, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 7th September, 1988

G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Protocol Officer Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under 'C.C.S. Pension (Rules) 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Protocol Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	No.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation. Note : The suitability of the regular holder of the post of Protocol Assistant in the scale of Rs. 1600-2600 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 2000-3500 will be initially assessed by selection committee to be constituted by the department for appointment to the upgraded post of Protocol Officer. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular basis at the initial constitution.	Transfer on deputation Officers under the Central Govt.:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale or Rs. 1400-2600 or equivalent, and (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and experience of protocol and/or Public Relations work. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of, the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[N.A. 1201, 8/2/87-E.I]

M. S. KETNOR, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 12th September, 1988

G.S.R. 754.—Where certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 968-970 of the Gazette of India, Part II, Section 3—Sub-section (2), dated the 9th April, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 266, dated the 24th March, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 22nd June, 1988.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th May, 1988 ;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the

Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), after regulation 5, the following shall be inserted, namely :—

“5A. Material not fully identified :

Where the material as for example plate, bar, billet, pipes and tubes are not covered by mill test certificate either due to misplacement or late receipt of the same but otherwise there are reasons to believe that the materials are genuine and of standard specifications by the Inspecting Authority; the registering authority may permit the use of such materials as a special case after thorough verification test in a

Test House to his satisfaction at the rate not less than 25% subject to the following conditions—

(a) In respect of Plates—

- (i) The plates shall have a steel maker's stamp.
- (ii) Use of such uncertified plates, however, will not be allowed for manufacture of Shell or Drum of the boilers.
- (iii) Shipping documents/order documents shall be made available to establish the specifications of the manufacture for inspection and testing of plates

(b) For Billets, bars, pipes and tubes—

Shipping documents shall be made available to establish the specifications for manufacture for inspection and testing."

3. In regulation 10 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.

4. In regulation 36 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.

5. In regulation 43 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the steel produced by the oxygen process shall in addition not contain more than 0.006 per cent of nitrogen" shall be omitted.

6. In regulation 58 of the said regulations, in clause (a), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.

7. In regulation 74 of the said regulations, in clause (b), the words and figures "and the oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.

8. In regulation 81 of the said regulations, in clause (b), the words and figures "and oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.009 per cent of nitrogen" shall be omitted.

9. In regulation 236 of the said regulations, the words and figures "and Oxygen process steel shall in addition not contain more than 0.006 per cent of nitrogen" shall be omitted

10. In regulation 293 of the said regulations, for clause (c), the following shall be substituted, namely—

"(c) The total peak load evaporation of a boiler shall be calculated on the basis of evaporation not less than 30 kg/hr./m² of heating surface (exclusive of superheater and non-steaming economiser) In the case of Waste Heat Boilers, however, when the evaporation per square metre of the heating surface is certified by the manufacturers to be less than 30 kg, the minimum number of safety valves required may be calculated on the basis of the actual maximum evaporation of the boiler."

11. For regulation 294 of the said regulations, the following shall be substituted, namely—

"294. Over pressure of Safety Valves :—The safety valves shall be so designed that they attain rated discharge capacity with the over pressure not greater than that given in regulation 292; provided that the safety valves which have a discharge area less than .80 per cent of the flow area, the over pressure at which the design lift is attained shall not exceed 10 per cent of the set pressure For safety

valves having discharge area 80 per cent of more of the flow area, the over pressure at which the design lift is attained shall not exceed 5 per cent of set pressure".

12. For regulation 327 of the said regulations, the following shall be substituted, namely :—

"327. Dials—

(a) For pressures upto and including 35kg/cm², pressure gauge dial shall be graduated in kg/cm² from Zero to twice the pressure as nearly as may be practicable.

(b) For pressure exceeding 35kg/cm² the range of the graduation shall be from Zero to one and a half times the maximum permissible working pressure, as nearly as may be practicable, but in no case shall the maximum graduation on the gauge be less than 70kg/cm².

(c) The scale on the dial shall be clearly and permanently marked in kg/cm².

(d) The dial of each pressure gauge shall have to be marked upon it in red, the maximum permissible working pressure.

(e) Where the gauge is compensated for a head of water between the gauge and the boiler connection, the amount of such compensation shall be marked on the dial. Pressure gauge shall be calibrated within an accuracy of +1 per cent. Boiler pressure gauges shall not be less than 150mm in diameter.

(f) The travel of the pointer of the dial gauge shall not exceed 325°."

12. For regulation 330 of the said regulations, the following shall be substituted, namely :—

"330. Test Connections.—Inspector's Pressure Gauge Attachment.—Every boiler shall be fitted with a valve or cock carrying in a vertical position a receiving screw for attachment of the Inspector's pressure gauge. The receiving socket shall be tapped for M20×1.5 metric threads and shall be fitted with an easily removable cap."

13. In regulation 360 of the said regulations, in clause (b), for the opening paragraph, the following shall be substituted, namely—

"Where carbon steel socket welded pipes or valves and fittings are welded together such welds shall be effectively stress-relieved when the wall thickness is 20mm greater or carbon content of the steel exceeds 0.25 per cent or pipes are made of alloy steel in accordance with the following".

14. In regulation 379 of the said regulations, for clause (1), the following shall be substituted, namely—

"(1) A hydraulic test shall also be taken before granting an increased pressure certificate and after repairing a boiler. However, in the case of minor repairs to the Water Tube boilers where NDT has been carried out, hydraulic testing may be dispensed with provided NDT is carried out by an approved method."

15. In Form No. XIII of the said regulations for the words "Seal and Signature of Inspecting Authority", the words "Seal and Signature of Competent Authority," shall be substituted.

[File No. 6(9)87-Boilers]

G.S.R. 755.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boiler Act 1923 (5 of 1923) is hereby published, as required by sub-

section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATION

1. These regulation may be called the Indian Boiler (Eighth Amendment) Regulations, 1988.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 43, for "manganese.....0.35 per cent maximum", the following shall be substituted, namely :—

"Manganese.....0.35 per cent minimum".

3. In regulation 56A of the said regulations, for the opening paragraph of clause (ii), the following shall be substituted, namely :—

"(ii) Material—The tubes shall be manufactured from steel produced by the Open Hearth or Electric Process or any of the Oxygen Processes and shall conform to the following limits of chemical composition :—".

4. In regulation 245 of the said regulations, in Chemical Composition (Ladle analysis), under the heading "Carbon Steels", for "Manganese.....0.30 per cent maximum" the following shall be substituted, namely :—

"Manganese.....0.30 per cent minimum".

5. In regulation 344 of the said regulations, in clause (a), the following words and figures shall be omitted, namely :—

"Oxygen Process Steel shall not be used for working metal temperatures exceeding 427°C (800°F)".

[File No 6(10)88-Boilers]

ERRATA

G.S.R. 756.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Boilers Board No. G.S.R. 678, dated the 20th August, 1987, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 5th September, 1987, at page 2251,—

in regulation, in line 8, or "connected with fittings", read "connected fittings".

[No. 6(11)82-Boilers]

V. K. GOEL, Secy. Central Boilers Board

गृहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 757.—केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के खंड (ग) के साथ पठित, उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 की अनुसूची 2 में, —

(क) भाग 1 में, गुजरात से संबंधित कम संख्यांक 10 के सामने स्तम्भ (4) में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"(1) नगर भूमि अधिकरण सं. 1 और पदेन सचिव, गुजरात सरकार, राजस्व विभाग, अहमदाबाद।

(2) नगर भूमि अधिकरण सं. 2 और पदेन सचिव, गुजरात सरकार, राजस्व विभाग, अहमदाबाद।

(3) नगर भूमि अधिकरण सं. 3 और पदेन सचिव, गुजरात सरकार, राजस्व विभाग, अहमदाबाद।

(4) नगर भूमि अधिकरण सं. 4 और पदेन सचिव, गुजरात सरकार राजस्व विभाग, अहमदाबाद।"

[का. सं. 4/7/87-यू.सी.यू.]

सी.एस. राव उप सचिव,

पाद-टिप्पण :—नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976, जिसे सा.का.नि. 33, तारीख 23 दिसम्बर, 1976, के रूप में अधिसूचित और भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 1.1.77 में प्रकाशित और नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) द्वारा संशोधन नियम, 1977, सा.का.नि. 428, तारीख 14 मार्च, 1977 के रूप में अधिसूचित और भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), सं. 13, तारीख 26 मार्च 1977 में प्रकाशित और सा.का.नि. सं. 507, तारीख 30.3.1977 द्वारा शुद्धिपत्र से संशोधित, जिसे भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 9.4.1977 में प्रकाशित किया गया सा.का.नि. सं. 321, तारीख 12.3.1985 द्वारा और संशोधित और भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 30.3.1985 में प्रकाशित द्वारा गुजरात के लिए अपील प्राधिकारी नियुक्त किया गया था।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) read with clause (a) of sub-section (2) of section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule II to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976—

(a) in art I, against serial number 10 relating to Gujarat, in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"(1) Urban Land Tribunal No. 1 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.

(2) Urban Land Tribunal No. 2 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.

(3) Urban Land Tribunal No. 3 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad.

(4) Urban Land Tribunal No. 4 and ex-officio Secretary to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad."

[F.No. 4/7/87-UCU]

C. S. RAO, Dy. Secy.

Foot Note :—The Appellate Authority for Gujarat was prescribed vide the Urban Land (Ceiling and Regulation)

Eight Amendment Rules, 1976 notified as GSR 33 dated the 23rd December, 1976 and published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 1-1-1977 and the Urban Land (Ceiling and Regulation) Second Amendment Rules, 1977 notified as GSR 428 dated the 14th March, 1977 and published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) No. 13 dated the 26th March, 1977 and corrected by corrigendum vide GSR No. 507 dated 30-3-1977 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 9-4-1977 further amended vide GSR No. 321 dated 12-3-1985 published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 30-3-1985.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1988

रा.का.नि. 758.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी महानिदेशालय में प्रधान सुरक्षा गार्ड (बालक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के त्रिरे विस्तारित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी महानिदेशालय, प्रधान सुरक्षा गार्ड (बालक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद/पदों की संख्या उक्त/उक्त वर्गीकरण और उक्त/उक्त वेतनमान यह होगी/होंगी जो इसमें इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट है।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के साथ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अखीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधि करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यित करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाधत आदेश द्वारा विधि कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, आर्य, मैथिल और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उपपद व्यक्ता अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	माझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
प्रधान सुरक्षा गार्ड (बालक)	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", धराज-पत्रित, अनुसूचितधीय परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रो. 25- 1400 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	लगू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और अन्य
घटुताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
माय और शैक्षिक घटुताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोक्त किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति /
स्थानांतरण द्वारा तथा विहित पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोक्त जिसके म हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

(1) प्रोक्त -

ऐसे सुरक्षा गाड़ों में से जिनमें उम्र श्रेणी में 3 वर्ष निश्चित सेवा
की है और जिनके पास निम्नलिखित घटुताएं हैं:-

- (1) विधिमाध्य वाहन अनुज्ञेति रखता हो।
- (2) मोटर यंत्रकिया का ज्ञान हो
- (3) किसी मोटरकार के चलाने का अनुभव हो।
- (2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन के ऐसे गाड़कों में से जिनके पास
उपरोक्त (1) के अधीन विहित घटुताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की
अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी आय संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किसी अन्य बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

यदि विभागीय प्रोक्त समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोक्त समिति (प्रोक्त) चयन के लिए

लागू नहीं होता

1. उप महानिदेशक (सुरक्षा)--अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन (मुख्यालय) महानिदेशक, आकाशवाणी--सदस्य
3. किसी अन्य सरकारी विभाग से इस क्षेत्र का विशेषज्ञ (समुचित
प्रास्थिति का) --सदस्य

[संख्या ग. 12018/2/86-एम-II/बी.(ए)]

कमजोरी लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th August, 1988

G.S.R. 758.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to the article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules regulating the method of
recruitment to the post of Head Security Guard (Driver)
in the Directorate General, All India Radio, under the
Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may
be called the Directorate General, All India Radio,
Head Security Guard (Driver), Recruitment Rules,
1988.

- (2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their pub-
The number of post, its classification and scale of pay
attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of
the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—
The method of recruitment, age limit, qualifications and
other matters relating to the said post shall be as specified
in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person --

(a) who has entered into or contracted a marriage
with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

N. me of post.	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Head Security Guard (Driver)	1* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
6	7	8	9	10
No	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two year for promotees.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion deputation transfer, grades from which promotion or deputation transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
Promotion failing which by transfer on deputation.	(1) Promotion : From amongst Security Guards having 5 years' regular service in the grade and possessing the following qualifications : (i) Possession of a valid driving licence. (ii) Knowledge of motor mechanism. (iii) Experience of driving a motor car. (2) Transfer on Deputation : From amongst drivers of Central or State Police Organisations having the qualifications prescribed under (1) above. (Period of deputation including period of deputation in another cadre posts held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation department shall ordinarily not exceed three years).	DPC (for promotion selection) 1. Deputy Director General Security—Chairman 2. Deputy Director of Administration (Head quarters), Directorate General, All India Radio—Member. 3. An outside expert of appropriate status in the field from another Government Department—Member.	Not applicable.	

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1988

सा का नि. 759—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तथा भारतीय डाकदार (समयमान लिपिक एवं सार्टर) भर्ती नियमावली, 1971 का अतिक्रमण करके हुए, ऐसा अतिक्रमण करने से पहले की जाने वाली या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति, दूरसंचार विभाग में दूरसंचार कार्यालय सहायक और तार सहायकों के पदों की भर्ती प्रक्रिया विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग (दूरसंचार कार्यालय सहायक और तार सहायक) भर्ती नियमावली, 1988 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान वही होगा जैसा कि अनुसूची के बायम 2 और 4 में निर्धारित किया गया है।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि—इन पदों के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें अनुसूची के बायम 5 से 14 में दी गई हैं।

4. अयोग्यता: कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले ही एक जीवित पति/पत्नी है अथवा,

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और वह इस व्यक्ति और विवाह को दूसरे पक्षों पर लागू होता है और ऐसा करने के लिए ऐसे अन्य आधार हैं जो इस व्यक्ति को नियम के लागू होने से छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, तो वहां उसके लिए, जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के श्रेणियों की बाबत छूट दे सकेगी।

6. अपवाद—इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन घातकों, आयु संबंधी छूट, अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिए जाते हैं।

7. प्रशिक्षण और अनुबोध-पत्र—(1) सीधे भर्ती किये गये और परोक्ष किये गये उम्मीदवारों को नियुक्ति के पत्र के तहत महीने का प्रशिक्षण दिया जाएगा।

(2) सीधे भर्ती किये गये उम्मीदवारों को प्रशिक्षण पत्र जाने से पहले इन नियमों का अनुसूची में विनिर्दिष्ट किये गये अनुसार एक काम में अनुबंध पत्र देना होगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या यह पद अयोग्य पद है या नहीं	यदि सेवा के जोड़े गये बयों का लाभ केन्द्रीय शिपिंग सेवा (पेशन) नियमावली, 72 के अंतर्गत मान्य है।
1	2	3	5	6	7
दूरसंचार कार्यालय सहायक	24396 (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं ग्रुप "ग" (गैर-राज- पत्रित मंत्रालयी)	975-25-1150- ईजी-30-1660 रु	गैर अयोग्य पद	लागू नहीं
तार सहायक	10211 (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, ग्रुप "ग" (गैर-राज- पत्रित मंत्रालयी)	975-25-1150- ईजी-30-1660 रुपये	गैर अयोग्य पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य शर्तें	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक शर्तें पदोन्नति के मामले में लागू होंगी
7	8	9
18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसरण में सम्बन्धी कार्यवाहियों को 35 वर्ष तक की आयु की छूट	किसी भी माय्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय द्वारा आयोजित किये गये मीट्रिक या उनके बराबर की परीक्षा।	लागू नहीं
2. नोट--आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख, भारत में उम्मीदवारों (प्रधान व निचोवार और लक्षद्वीप के केन्द्र शामिल प्रदेशों के उम्मीदवारों के अलावा) से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।		
उपयुक्त जैसे	उपयुक्त जैसे	लागू नहीं
परिक्षा की अवधि	भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा अन्य तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	ग्रेड जिसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण आदि के द्वारा भर्ती की जानी है।
10	11	12
चार साल या स्थायीकरण होने पर जो भी बात में हो	(क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती के द्वारा (ख) 50 प्रतिशत परीक्षा द्वारा पदोन्नति से	पदोन्नति संबन्धित भर्ती यूनिट के इंजीनियरी विंग में दूरसंचार कार्यालय सहायक के ग्रेड से नीचे के स्थायी और स्थायीकृत कर्मचारी संबन्धित भर्ती यूनिट के तार परियात विंग में तार सहायकों के ग्रेड से नीचे के स्थायी और अस्थायी कर्मचारी।
उपयुक्त जैसे	उपयुक्त जैसे	
टिप्पणी :		
आठ अवसरों (चार साल) में स्थायीकरण परीक्षा पास न करने पर बेतन वृद्धि परीक्षा पास करने तक रोक दी जायेगी। पहले तीन सालों में स्थायीकरण परीक्षा के छः अवसरों में उन्हें सभी परीक्षा-पत्र देने होंगे जबकि चौथे साल के दो अवसरों में केवल परीक्षा-पत्र-III देना होगा।		
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती के समय ऐसी परिस्थितियाँ जब संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जानी हो।
13	14	
ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (केवल स्थायीकरण के लिए) में शामिल है।	लागू नहीं	
(i) आई टी एस ग्रुप "क" के अधिकारी--अध्यक्ष		
(ii) टी ई एस ग्रुप "ख" के एक अधिकारी जिन्हें संबन्धित भर्ती यूनिट के अध्यक्ष द्वारा नामांकित किया जायेगा--सदस्य		
ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (बेतन स्थायीकरण के लिए) में शामिल होंगे--	लागू नहीं	
(i) आई टी एस ग्रुप "क" या टी टी एस ग्रुप "क" के एक अधिकारी--अध्यक्ष		
(ii) टी टी एस ग्रुप "ख" के एक अधिकारी संबन्धित भर्ती यूनिट के अध्यक्ष द्वारा नामांकित किया जायेगा--सदस्य		

[सं. 201-24/87-एस टी एन]

वी. श्रीवासन, सहायक महानिदेशक (एस टी एन)

अनुबन्ध

[अध्याय—7(2) देखें]

दूरसंचार कार्यालय सहायकों/तार सहायकों के प्रशिक्षण के लिए बुने गये सीधी शर्तों वाले उम्मीदवारों द्वारा प्रशिक्षण कक्षाओं में जाने से पहले भरा जाने वाला बांड।

मैं..... पुत्र/पुत्री श्री.....

प्रवेश में दूरसंचार विभाग में..... के रूप में नियुक्ति हेतु प्रशिक्षण के लिए उम्मीदवार के रूप में प्रवेश करने पर एतद्वारा अपनी इच्छा से निम्नलिखित शर्तों का स्वीकार करना/करती हूँ।

- (क) मैं तीन महीने के इस प्रशिक्षण को पूरा करूँगा और प्रशिक्षण के संबंध में महानिदेशक दूरसंचार द्वारा दिये गये अनुदेशों का पालन करूँगा। मैं प्रशिक्षण के दौरान निर्धारित पाठ्यक्रम का ध्यानपूर्वक और परिश्रम से अध्ययन करने का वचन देता/देती हूँ ताकि उस पद जिस पर मुझे नियुक्त किया जाएगा के कर्तव्यों को निभाने के योग्य बन सकूँ/ मैं समझता हूँ कि इसे ध्यान में रखते हुए और नीचे दी गई शर्तों (ग) को मेरे द्वारा पूरा करने की प्रत्याशा में सरकार उक्त प्रशिक्षण अवधि के दौरान मुझे प्रति मास..... रुपये की दर से वजीफा देगी।
- (ख) मैं अपने प्रशिक्षण और अध्ययन में दूरसंचार विभाग में परीक्षा आधार पर दूरसंचार कार्यालय सहायक/तार सहायक के ग्रेड में की जाने वाली सेवा की वर्तमान और आगे समय-समय पर निर्धारित की जाने वाली शर्तों को स्वीकार करता/करती हूँ।
- (ग) मैं सफलता पूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने के बाद दूरसंचार विभाग में दूरसंचार कार्यालय सहायक/तार सहायक के ग्रेड में अपनी नियुक्ति की तारीख से कम से कम पाँच साल की अवधि तक सेवा करूँगा और उस अवधि के दौरान मैं विभाग से जब तक संबंध विच्छेद नहीं करूँगा जब तक कि कि मंजूर अधिकारी से लिखित स्वीकृति न प्राप्ति कर लूँ।
- (घ) मैं समझता हूँ कि प्रशिक्षण के बाद इस ग्रेड में मेरी नियुक्ति अगले आवेदन होने तक अस्थायी आधार पर होगी और यह भी कि मुझे प्रशिक्षण के दौरान निम्नलिखित किया जा सकता है और किसी भी समय मेरी सेवा को बिना कोई कारण बताये नीचे दिये गये मामलों में से किसी एक या उससे अधिक के कारणों से समाप्त किया जा सकता है; अर्थात्:—

(1) प्रशिक्षण के लिए या सेवा में अनुपयुक्त पाया जाना।

(2) कुर्बानगी या अवज्ञा करना।

(3) उस अस्थायी पद का जिस पर मुझे नियुक्त किया जाए, उसको समाप्त कर देना,

(4) मुझे जिन शर्तों का अनुपालन करना है, उनका उल्लंघन करने पर।

(5) इस अनुबन्ध पत्र के (क) और (ग) में दी गई शर्तों को पूरा करने के लिए प्रतिभूति के रूप में मैं निम्नलिखित जमानतियों सहित..... रुपये दिया गया, वजीफा और (प्रशिक्षण व्यय) की अवशेषों का वचन देता हूँ।

(च) दुराचरण अवज्ञा या अनुपयुक्तता या (क) और (ग) में दी गई शर्तों का उल्लंघन करने पर यदि मुझे प्रशिक्षण कक्षा या सेवा से हटाया जाता है तो सरकार को निम्नलिखित शर्तों पर उपर्युक्त अनुबन्ध पत्र में दी गई राशि को वसूल करने का पूरा अधिकार होगा और मैं उस राशि को सरकार को तुरन्त वापिस करूँगा बशर्ते कि (क) (च) (क) में दी गई शर्तों का उल्लंघन असावधानीवश हुई मेरी खोमारी या फिर कोई ऐसा कारण जिससे मेरा दाव न हो अथवा जो मेरे नियंत्रण से बाहर हो के फलस्वरूप किया गया हो या;

मेरी मर्यादा होने के कारण हुआ हो तो सरकार अपने उक्त अधिकार का प्रयोग नहीं करेगी (ii) यदि मुझे प्रशिक्षण से निकाल दिया जाता है तो सरकार केवल उक्त राशि वसूल कर सकती है जो मेरे प्रशिक्षण में खर्च की गई है और (iii) यदि मुझे अपनी नियुक्ति को प्राप्त करने के अन्दर मेरी अपनी गलती के कारण निकाल दिया जाता है या मैं उपर्युक्त शर्तों में से किसी एक का भी उल्लंघन करता हूँ तो सरकार का मुझसे या मेरे जमानतियों से उस राशि को वसूल करने का पूरा अधिकार होगा जिसके लिए मैं उपर्युक्त धारा..... के अन्तर्गत वचनबद्ध हूँ। इसमें शर्त यह है कि मेरी देयता द्वारा (क) के अन्तर्गत सेवा के पूरे होने वाले प्रत्येक वर्ष के बाद उसी अनुपात से पाँचवा हिस्सा कम-होती, जायेगी तथा मेरी और मेरे जमानती की देयता समाप्त होती जायेगी और उसी प्रकार इसका निर्धारण किया जाता रहेगा।

उम्मीदवार का हस्ताक्षर

उपरिका (राइटिंग)

इस बाध्यता की शर्त इस प्रकार है कि यदि उक्त प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षण के बाद 5 वर्ष तक विभाग की सेवा करता है तो यह बच-पक्ष पूरी शक्ति और मूल आधार पर बच रहेगा अन्यथा नहीं होगा।

परन्तु इसके बावजूद यदि उक्त प्रशिक्षणार्थी प्रशिक्षण के लिए अनुपयुक्त पाये जाने अथवा अवज्ञा के कारण प्रशिक्षण या सेवा से हटाया जाता है तो ऐसी स्थिति में प्रशिक्षण पर किया गया पूरा खर्च और प्रशिक्षणार्थी को दी गई अवधेयता वापिस उसके नाम देय हो जायेगी जिसका भुगतान इसे सरकार को करना पड़ेगा और इस बच-पक्ष के कारण प्रतिभूति से एक किस्त में वसूल की जायेगी।

प्रतिभूति में जो बाध्यता स्वीकार की है वह सरकार द्वारा समय-बदलाये जाने या उक्त प्रशिक्षणार्थी के प्रति कोई अन्य उपाय बरते जाने के कारण न ता उन्मोचित होगी और न किसी प्रकार प्रभावी होगी।

इस विलेख की बाबत जो भी रूप धुलक देना होगा वह सरकार देगी।

उपयुक्त की साक्ष्य के तौर पर मैं
जिसका नाम ऊपर दिया गया है। आज तारीख दिन को इस विलेख
पर अपने हस्ताक्षर करता हूँ।

उक्त ने आज तारीख
को हस्ताक्षर करके प्रस्तुत किया है।

(प्रतिभू के हस्ताक्षर)
व्यवसाय

प्रतिभू बंधपत्र

सबकी ज्ञात हो कि मैं जो
का पुत्र और जिसे मैं का निवासी हूँ। और
इस समय में नियुक्त हूँ/कार्य कर रहा हूँ (जिसे इसमें आगे "प्रतिभू" कहा गया है।) भारत के राष्ट्रपति के प्रति जिसे इसमें आगे
"सरकार" कहा गया है और उसके अस्तंगत उनके पद उत्तरवर्ती और समनुदेशित भी है, अब तक कि ऐसा विषय या संदर्भ में अव्यवजित या उसके विकसित
नहीं है। रुपये (मात्र रुपये) (यह रकम प्रशिक्षणार्थी
पर खर्च की जाने वाली अव्ययता वृत्ति और प्रशिक्षण व्यय में सर्वाधिक है) कि रकम सरकार को संदाय करने के लिए वचनबद्ध हूँ और धावहूँ
हूँ। यह संदाय पूर्णतः और सही रूप में करने के लिए मैं, आगे की अपने यात्रियों, निस्पादनों, प्रशामकों और प्रतिनिधियों को इस विलेख द्वारा दृढ़तापूर्वक
आवद्ध करता हूँ।

जबकि श्री की जो
..... का पुत्र और जिसे मैं
का निवासी है जिसे इसके बाद आगे प्रशिक्षणार्थी कहा गया है (दूरसंचार विभाग में दूरसंचार कार्यालय सहायक/तार सहायक ग्रेड में नियुक्ति के लिए एक
उम्मीदवार के तौर पर प्रशिक्षण के लिए भर्ती किया गया है।

जबकि प्रशिक्षण के लिए उक्त उम्मीदवार ने प्रशिक्षण के बाद विषय में 5 वर्ष की अवधि के लिए सेवा करने का बंध-पत्र प्रस्तुत किया है और
इस प्रशिक्षण के लिए उनके नाम पर विचार करने के संबंध में प्रशिक्षण की अन्य जगहों का पालन करने के लिए अपनी सहमति व्यक्त की है।

साक्षियों की उपस्थिति में

1

..... मंत्रालय/विभाग
के श्री
द्वारा हस्ताक्षरित

2

की उपस्थिति में
भारत के राष्ट्रपति के लिए,
उपयुक्त और से श्री
..... द्वारा स्वीकृत

हस्ताक्षर
(भारत के राष्ट्रपति के लिए, उनकी तरफ
से)

1

2

यदि करार असम, गुजरात, मध्य प्रदेश, महाराष्ट्र, पंजाब, हरियाणा और राजस्थान, उत्तर प्रदेश, पश्चिम बंगाल और बिहार से भिन्न राज्यों में निष्पा-
दित किया जाता है तो इस खण्ड को काट दीजिए (सब राज्य क्षेत्रों में निष्पादित प्रतिभू बंध पत्रों के संबंध में यह खण्ड रखा जायेगा।)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Deptt. of Telecom)

New Delhi, the 27th July, 1988

communications Office Assistants and Telegraph Assistants
in the Deptt. of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—

(i) These rules may be called the Department of
Telecommunications (Telecommunications Office
Assistants and Telegraph Assistants) Recruitment
Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

G.S.R. 759.—In exercise of the powers conferred by
the proviso to article 309 of the Constitution and in super-
session of the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale
Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1971, except as
respects things done or omitted to be done before such
supersession, the President hereby makes the following rules
regulating the method of recruitment to the posts of Tele-

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limits qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in cols. 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rule, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes [Scheduled Tribes] Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

7. Training and Bond.—(1) The direct recruits and the promotees shall before appointment, undergo training for a period of three months.

(2) The direct recruits shall, before proceeding for training, execute a bond in the form specified in the Appendix to these rules.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post.	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule-30 of CCS (Pension) Rules, 72
1	2	3	4	5	6
1. Telecommunications Office Assistants	24396 *(1986)	General Central Service, Group -C Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660 -	Non-selection	Not Applicable
2. Telegraph Assistant	10214 *(1986)	General Central Service Group-C Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660	Non-selection	Not Applicable.

*Subject to variation depending on work-load.

Age limit for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees
7	8	9
Between 18 and 25 years. Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India other than those in Union Territories of Andaman & Nicobar and Lakshadweep).	Matriculation or equivalent examination conducted by a University or Board of any State.	Not applicable.
Same as above.	Same as above.	Not applicable.
Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion deputation/transfer etc. is to be made
10	11	12
Four years or passing of confirmation, whichever is later.	a) 50% by direct recruitment. b) 50% by promotion through a test.	Promotion - Permanent or quasi-permanent officials below the grade of Telecom. Office Assistant in the Engineering Wing of the Concerned recruitment Unit.
Same as above.	Same as above.	Permanent or quasi-permanent officials below the grade of Telegraph Assistant in the Telegraph Traffic Wing of the concerned recruitment units.

Note : Failure to pass in the confirmation examination in eight chances within four years will result in stoppage of their increments until they pass the exam.

In the six chances during the first 3 years they have to appear in all the papers whereas in the two chances of the 4th years, they have to appear in paper-III only of the confirmation examination.

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt..
13	14
Group—C DPC (for confirmation only) comprising.	Not Applicable.
(i) An Officer of ITS Group-A—Chairman	
(ii) An officer of TES Group-B* to be nominated by Head of concerned rectt. unit—Member.	
Group—C DPC (for confirmation only) Comprising:—	Not Applicable.
(i) An Officer of ITS Group-A or TTS Group-A—Chairman	
(ii) An Officer of ITS Group-B to be nominated by Head of concerned rectt. unit—Member.	

[No. 201-24 87-STN]

V. SRINIVASAN, Asstt. Director General (STN)

APPENDIX

[See rule-7 (2)]

BOND TO BE EXECUTED BY DIRECT RECRUITS
DEPUTED TO TELECOM OFFICE ASSISTANTS/
TELEGRAPH ASSISTANTS TRAINING BEFORE AD-

MISSION TO THE TRAINING CLASS

I,son/daughter of Shri
province having been admitted on the of
19..... for training as a candidate for em-
ployment in the grade of in the Department of
Telecommunications hereby of my own free will agree as
follows :—

- (a) I will undergo the full course of training extending over three months and shall conform to the instructions regarding training conveyed to me by the Director General of Telecommunications. During the period of training, I undertake to apply myself carefully and diligently to the course of studies prescribed, so that I may become well qualified to perform the duties of the post to which I may be appointed. I understand that the consideration of this and in anticipation of my fulfilling condition (c) below the Government will grant me a stipend at a rate of Rs. per month during the said training period.
- (b) I accept the terms and conditions of my training and my future service on probation in the grade of Telecommunications Office Assistant/Telegraph Assistant in the Department of Telecommunications as laid down at present or as may be laid down from time to time.
- (c) I will after successful completion of my training serve the Telecom Department as a Telecom. Office Assistant/Telegraph Assistant for the minimum period of five years from the date of my appointment in the grade and during that period, I will not sever my connection with the Department unless I first obtain the consent of the competent authority, in writing.

- (d) I understand that my appointment, after training in the said grade shall be on a temporary basis until further orders and that I shall be liable to be suspended from the training class or to have my service terminated at any time without assigning any reason in any or more of the following cases, namely :—

- (1) Unsuitability for training or in service;
- (2) Misconduct or insubordination;
- (3) Abolition or discontinuance of the temporary posts to which I might be appointed;
- (4) Breach on my part of the terms hereon contained to be observed by me;

- (e) As security for the due fulfilment by me of conditions (a) and (c) of this Bond, I hereby bind myself in the amount of Rs. (stipend paid and training expenses incurred) alongwith two sureties named below;

- (f) In case of my removal from the training class or service due to misconduct, insubordination or unsuitability of in case of a breach of condition (a) or (c) Government shall have subject to the following conditions, full powers to order the recovery of the amount of the Bond above-mentioned and I shall forthwith refund the same to the Government; Provided that (i) if the breach of condition (a) or (c) was caused due to illness not brought on my own carelessness or other cause not due to my fault or over which I have no control, or my death, Government shall not exercise the said power; (ii) If I am removed from the training class, the Government shall recover only so much of the amount as is in respect of this training and (iii) I am removed from service within five years of my appointment due to my fault or if I commit a breach of any of the above conditions, Government shall have full powers to recover from me or my sureties the amount for which I am bound under clause above, subject to the condition that my liability under clause (e) shall decrease

proportionately by one-fifth after each completed year of my service the liability of self and my sureties hereunder shall cease and determine.

SIGNATURE OF CANDIDATE

Rider

Now the condition of the obligation is such that if the said trainee serves the Department for five years after training and then this bond shall be void otherwise the same shall be and remain in full force and virtue.

But so nevertheless that if the said trainee fails to serve the Department for five years or is removed from training class or from service due to unsuitability for training or insubordination then the whole of the training expenses and stipend paid shall immediately become due and payable to the Government and recoverable from surety in one instalment by virtue of this bond.

The obligation undertaken by the surety shall not be discharged or in anyway affected by an extension of time or any other indulgence granted by the Government to the said trainee.

*The stamp duty payable in respect of these presents shall be borne and paid by the Government.

In witness whereof I— the above named set my hand on this— day of— one thousand nine hundred and—

Signed and delivered by the said—

(Signature of the surety)

State his/her

profession|

occupation :

SURETY BOND

Know all men by these presents that I, — son of — a resident of — in the District of — at present employed/working as a — in the — (hereinafter called the 'surety') am held and finally, bound unto the President of India hereinafter called 'the Government' (which expression shall unless excluded by or repugnant to the subject or context include his successors in office and assigns) in the sum of Rs. — Rupees — only (being approximate amount of stipend and training expenses to be incurred on the trainee) to be paid to the Government FOR WHICH PAYMENT to be well and truly made I hereby bind myself, my heirs, executors, administrators and representatives firmly by these presents.

Whereas — son of — a resident of — in the District of — (hereinafter called as the trainee) having been admitted for training as a candidate for employment in the grade of Telecommunication Office Assistant/Telegraph Assistant in the Department of Telecommunications.

And whereas the trainee candidate has executed a bond to serve the Department for a period of five years after the training and has agreed to abide by other terms and conditions of the training in consideration for being given the said training.

In the Ministry/Office of

Witnesses :

- 1.
- 2.

Signed by Shri—

In the Ministry |Office of

In the presence of :
Accepted for and on
behalf of the President
of India by Shri—

1.

2.

Signature

(for and on behalf of President
of India)

*Strike off this clause if the Surety agreement is executed in States other than Assam, Gujarat, Madhya Pradesh, Maharashtra, Punjab, Haryana, Rajasthan, Uttar Pradesh, West Bengal and Bihar. (This clause shall be retained in respect of Surety agreements executed in the Union Territories).

जल-मृतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

शुद्धि पत्र

सा. का. नि. 760.—कोचीन पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1978 के विनियम 16 के उप विनियम (1), जो भारत सरकार जल मृतल परिवहन मंत्रालय (पत्तन पक्ष), नई दिल्ली की अधिसूचना द्वारा यथा संशोधित और भारत के वासाधारण राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड- (1) दिनांक 26 दिसम्बर, 1988 में सा. का. नि. सं० 1329 (ई) के तहत प्रकाशित, में शब्दों, "चिकित्सा प्रमाण पत्र पर श्रेणी I श्रमिका श्रेणी II के कर्मचारी को छुट्टी श्रमिका छुट्टी बढ़ाने की मंजूरी दिए जाने से पहले, श्रेणी I कर्मचारी" के स्थान पर शब्द "चिकित्सा प्रमाण पत्र पर श्रेणी I श्रमिका श्रेणी II के कर्मचारी को छुट्टी श्रमिका छुट्टी बढ़ाने की मंजूरी दिए जाने से पहले, वह" प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. पी डब्ल्यू/पी ई भार-23/85 खंड II]

थॉमस मैथ्यू, सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 13th September, 1988

CORRIGENDUM

S.R. 760. In sub-regulation (1) of regulation 16 of the Cochin Port Employees (Leave) Regulations 1978 as amended by the notification of the Government of India, Ministry of Surface Transport (Ports Wing), New Delhi and published in the Gazette of India, Extra-ordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th December, 1986 vide G.S.R. No. 1329 (E) words "Before a Class I or Class II employee is granted leave or extension of leave, on medical certificate, Class I employee" shall be substituted by "Before a Class I or Class II employee is granted leave or extension of leave on medical certificate, he".

[F. No. PW/PER-23/85(Vol. II)]

THOMAS MATHEW, Under Secy.